

**Studiul Manpower
privind Perspectivele
Angajării de Forță
de Muncă
România**

**Q4
2016**



Perspectivile angajării de forță de muncă în România

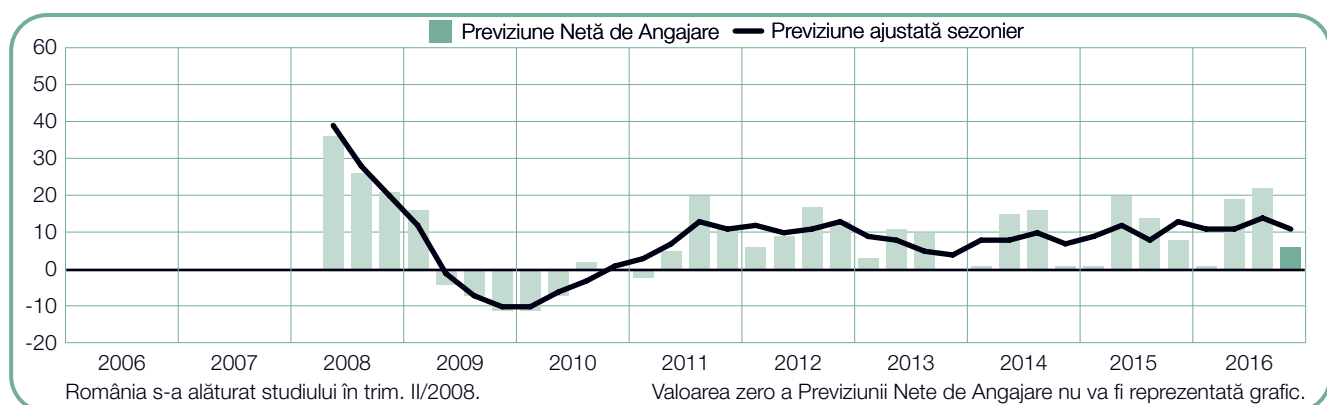
Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul IV/2016 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 627 de angajatori din România. Toți participanții la acest studiu au răspuns la întrebarea: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii decembrie 2016, în raport cu trimestrul în curs?”

Cuprins

Perspectivile angajării de forță de muncă în România	1
Comparații în funcție de dimensiunea organizației	2
Comparații la nivel de regiuni	3
Comparații la nivel de sectoare de activitate	8
Perspectivile de angajare la nivel global	14
Comparații la nivel internațional - Asia Pacific	16
Comparații la nivel internațional - America	19
Comparații la nivel internațional - EMEA	23
Despre studiu	30
Despre ManpowerGroup™	31

Perspectivile Angajării de Forță de Muncă în România

	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune ajustată sezonier
	%	%	%	%	%	%
Oct-Dec 2016	19	13	66	2	6	11
Iul-Sep 2016	29	7	64	0	22	14
Apr-Iun 2016	26	7	66	1	19	11
Ian-Mar 2016	16	15	66	3	1	11
Oct-Dec 2015	19	11	67	3	8	13



Angajatorii români raportează planuri de angajare modeste pentru intervalul octombrie – decembrie 2016. 19% dintre angajatori se așteaptă să-și sporească numărul de angajați, 13% anticipează reduceri, și 66% nu prognozează nici o schimbare, ceea ce rezultă într-o Previziune Netă de Angajare de +6%.

După ajustarea datelor pentru eliminarea variațiilor sezoniere, Previziunea este +11%. Perspectivele de angajare slăbesc cu 3 puncte procentuale comparativ cu trimestrul anterior și sunt cu 2 puncte procentuale mai slabe decât în trimestrul IV al anului 2015.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare..

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

Comparații în funcție de dimensiunea organizației

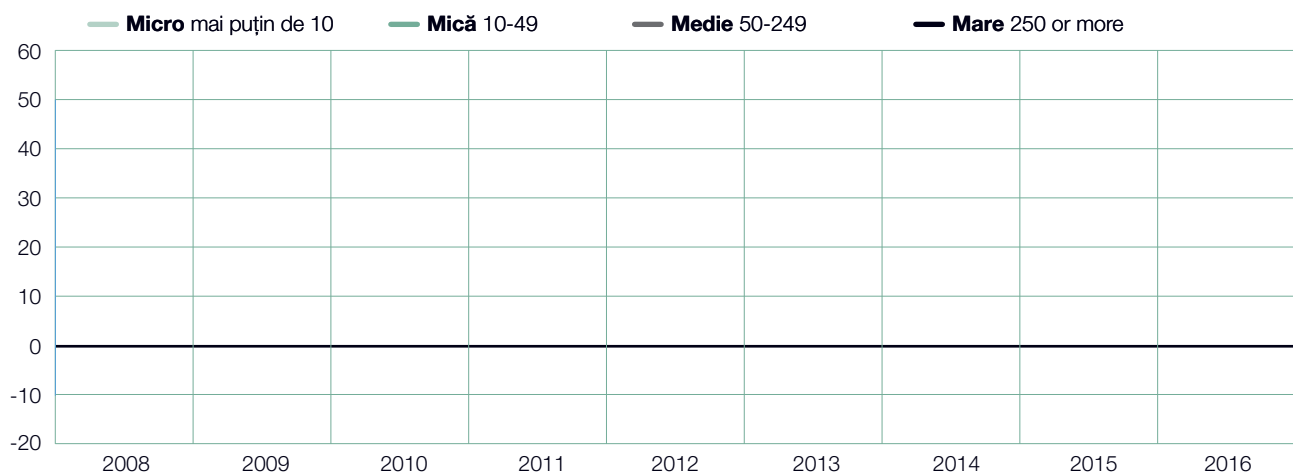
Angajatorii care participă la studiu sunt clasificați în patru tipuri, în funcție de dimensiunea organizației: micro-organizații, definite ca structurile cu mai puțin de 10 de angajați, organizații mici, adică organizații cu 10-49 de angajați, organizații medii (mijlocii), care au între 50 și 249 de angajați și organizații mari, cu 250 sau mai mulți angajați.

În trei din cele patru tipuri de organizație, prognozele pentru trim. IV/2016 sunt de creștere a numărului total de angajați. Cel mai alert ritm de angajare este preconizat de angajatorii din organizații mari, care enunță o Previziune Netă de Angajare de +19%. Perspectivele raportate de angajatorii din organizații mici sunt de +11%, în timp ce angajatorii din organizații medii (mijlocii) raportează o Previziune de +10%. Angajatorii din micro-organizații sunt nesiguri în privința angajărilor, raportând o Previziune de -1%.

Comparativ cu trim. III/2016, perspectivele de angajare din organizațiile medii (mijlocii) slăbesc cu 9 puncte procentuale, unele restrângeri, de 7, respectiv 4, puncte procentuale fiind anticipate și de angajatorii din micro-organizații și de cei din organizații mari. Previziunile enunțate de angajatorii din organizații mici rămân relativ stabile.

În comparație cu trimestrul IV/2015, Previziunea din micro-organizații slăbește cu 8 puncte procentuale, în timp ce angajatorii din organizații mari raportează un declin de 2 puncte procentuale. Cu toate acestea, angajatorii din organizațiile mici raportează o îmbunătățire de 2 puncte procentuale, în timp ce Previziunea pentru organizațiile medii (mijlocii) rămâne relativ stabilă.

Dimensiunea organizației	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziune Netă de Angajare	Previziune ajustată sezonier
	%	%	%	%	%	%
Micro mai puțin de 10 angajați	9	11	79	1	-2	-1
Mică între 10-49 angajați	18	14	66	2	4	11
Medie între 50-249 angajați	18	15	67	0	3	10
Mare peste 250 angajați	28	13	57	2	15	19



Graficul ilustrează datele ajustate sezonier.

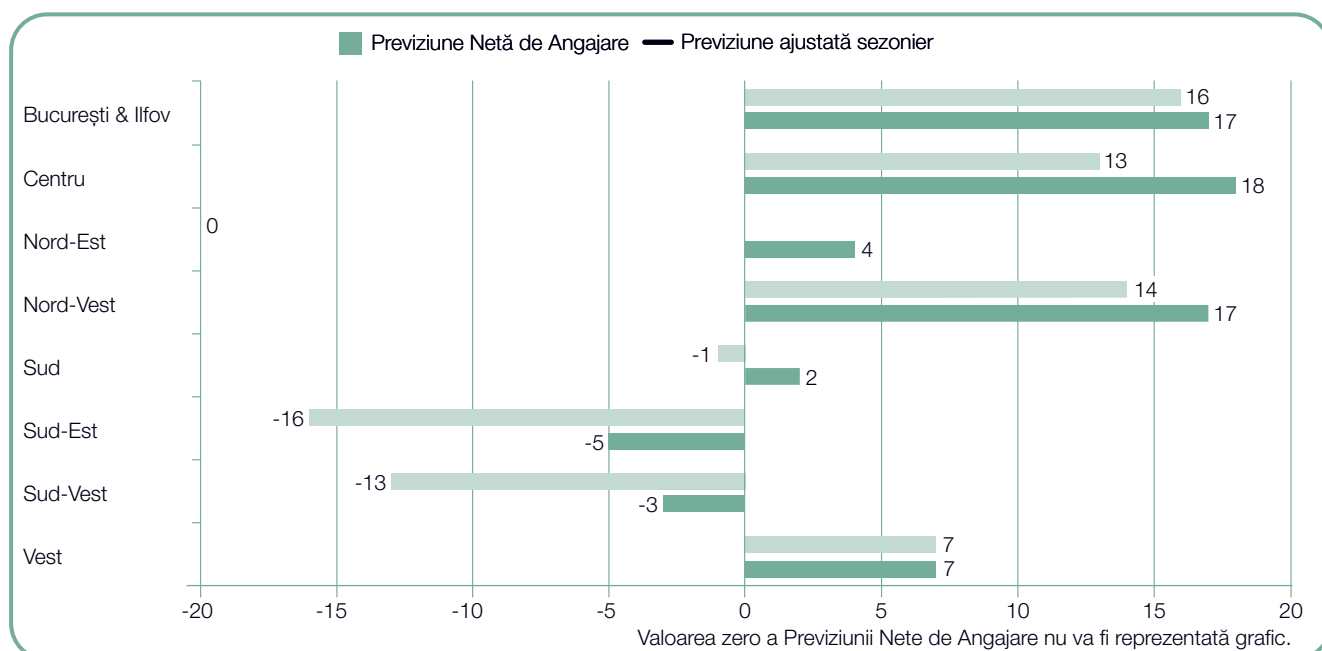
Comparații la nivel regional

În șase din cele opt regiuni analizate, angajatorii previzionează creșteri ale numărului total de angajați pe parcursul trimestrului IV/2016. Cea mai robustă piață a muncii este prognozată pentru regiunea Centru, unde Previziunea Netă de Angajare se situează la +18%. Angajatorii se așteaptă, de asemenea, la o activitate de angajare alertă atât în regiunea Nord-Vest, cât și în regiunea București și Ilfov, ambele cu o Previziune Netă de Angajare de +17%. Unele creșteri ale numărului de angajați sunt prevăzute și în regiunea Vest, unde Previziunea Netă de Angajare este de +7%, precum și în regiunile Nord-Est și Sud, cu Previziuni situate la +4%, respectiv +2%. Angajatorii se așteaptă însă ca numărul de angajați să se restrângă în regiunea Sud-Est, unde Previziunea este de -5%, dar și în regiunea Sud-Vest, unde se raportează o Previziune de -3%.

Intențiile de angajare slăbesc față de cele enunțate în trimestrul III/2016 în șase din cele opt regiuni. Declinul cel mai notabil, de 19 puncte procentuale, este raportat în regiunea Sud, în timp ce Previziunile din

regiunea Sud-Vest și Sud-Est sunt cu 12, respectiv 11 puncte procentuale mai slabe decât în trimestrul trecut. Intențiile raportate în regiunea Nord-Vest slăbesc cu 9 puncte procentuale față de trim. III, iar în regiunea Vest cu 8 puncte procentuale. Cu toate acestea, angajatorii din regiunea Nord-Est raportează o ușoară îmbunătățire, de 2 puncte procentuale, față de intervalul iulie – septembrie 2016.

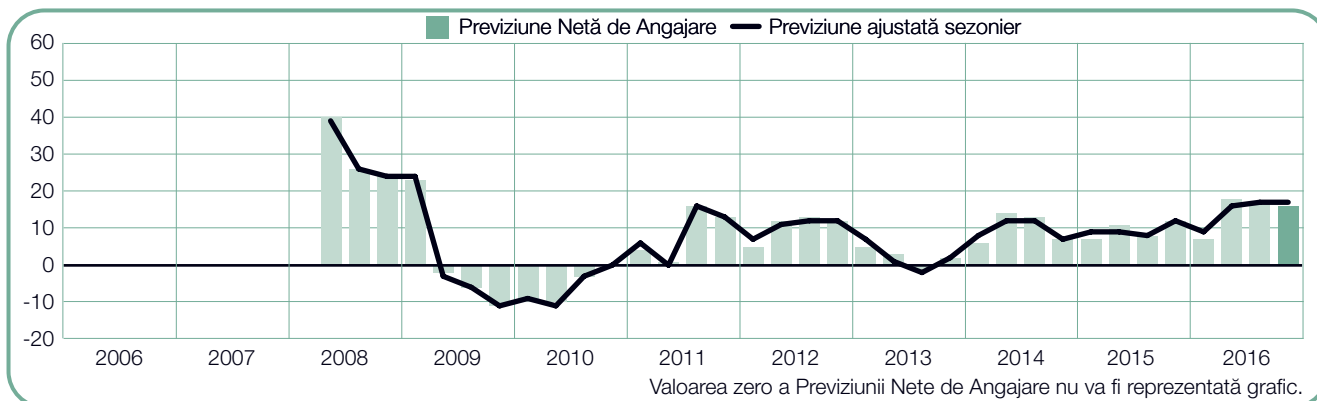
Comparativ cu trimestrul IV/2015, intențiile de angajare slăbesc în cinci din cele opt regiuni. O restrângere considerabilă, de 13 puncte procentuale, este raportată în regiunea Sud-Est, în timp ce angajatorii din regiunile Nord-Est și Sud-Vest exprimă, la rândul lor, Previziuni cu 9, respectiv 8 puncte procentuale mai slabe decât cele din anul trecut. Previziunile se îmbunătățesc față de anul anterior în celelalte trei regiuni, îndeosebi în regiunea București și Ilfov și regiunea Centru, unde se raportează perspective cu 5, respectiv 4 puncte procentuale, mai robuste decât în intervalul octombrie – decembrie 2015.



+16 (+17)%

București și Ilfov

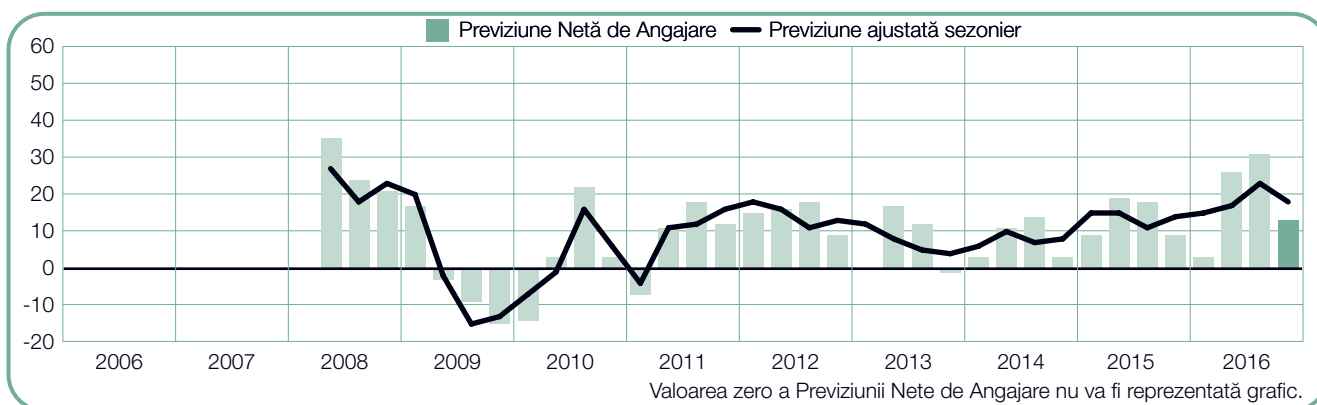
Este de așteptat ca ritmul alert al angajărilor să continue și în ultimul trimestru al anului 2016, dat fiind că angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare de +17%. Perspectivele sunt neschimbate în comparație cu trimestrul anterior și se îmbunătățesc cu 5 puncte procentuale într-o comparație la an la an.



+13 (+18)%

Centru

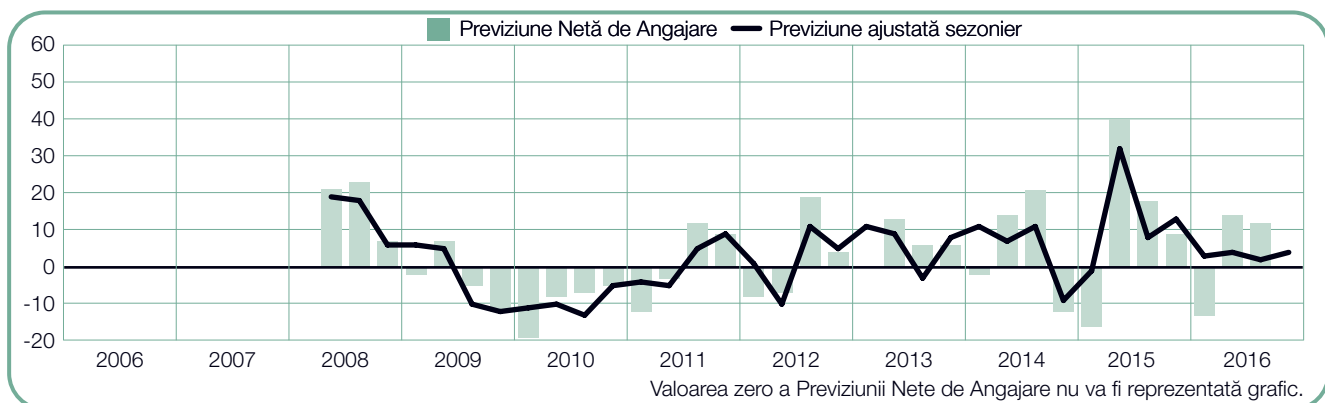
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în regiune vor beneficia de un climat favorabil de angajare în trim. IV/ 2016, conform angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +18%. Perspectivele de angajare sunt cu 5 puncte procentuale mai slabe decât cele raportate în trim. III/2016, dar se îmbunătățesc cu 4 puncte procentuale în comparație cu trimestrul IV al anului 2015.



0 (+4)%

Nord-Est

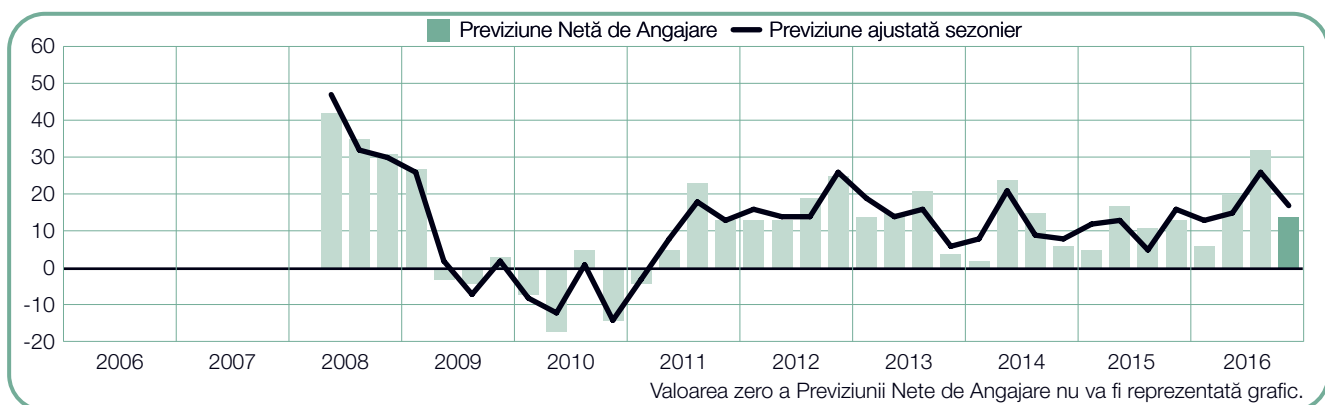
Și în regiunea Nord-Est se anticipează unele creșteri ale numărului total de angajați în intervalul octombrie – decembrie 2016, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +4%. Intențiile de angajare se îmbunătățesc cu 2 puncte procentuale în comparație cu trim. III, dar sunt cu 9 puncte procentuale mai slabe de la an la an.



+14 (+17)%

Nord-Vest

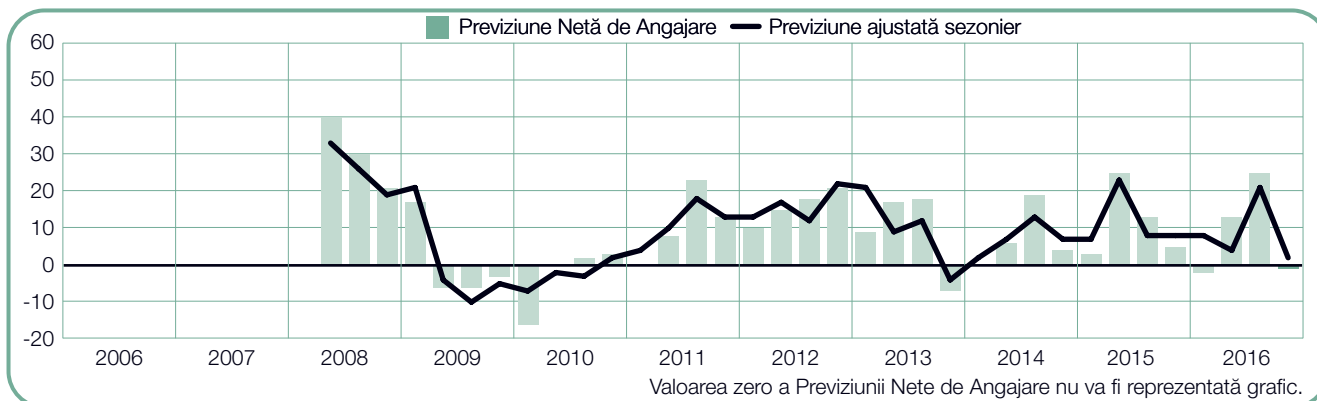
Angajatorii din regiunea Nord-Vest raportează o Previțiune Netă de Angajare de +17%, anticipând o piață a muncii dinamică în trimestrul IV/2016. Cu toate acestea, perspectivele de angajare sunt cu 9 puncte procentuale mai slabe decât cele ale trim. III/2016, dar rămân relativ stabile comparativ cu anul trecut.



-1 (+2)%

Sud

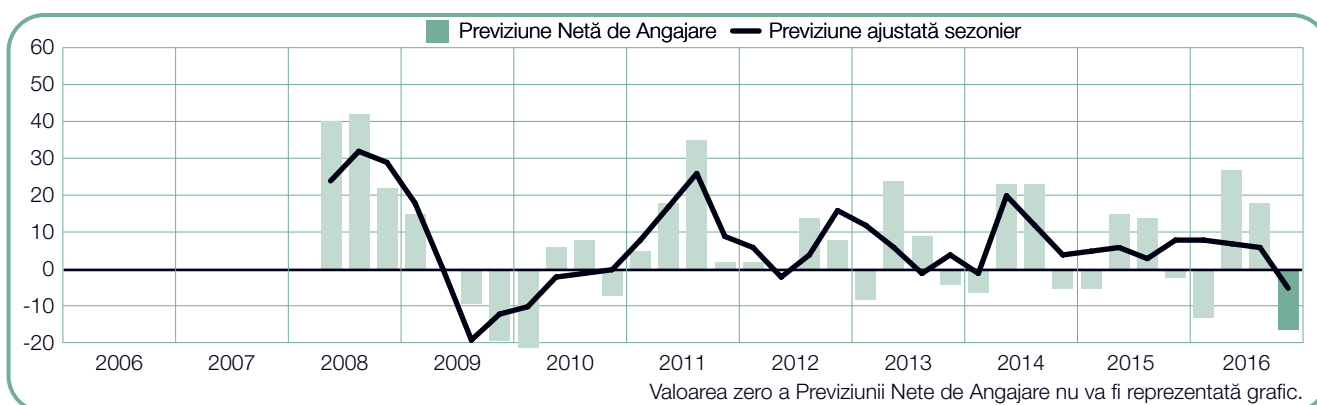
Angajatorii din Sud prognozează cea mai slabă piață a forței de muncă raportată în regiune din trim. I/2014 până în prezent, Previziunea Netă de Angajare pentru intervalul octombrie – decembrie 2016 fiind de +2%. Intențiile de angajare se restrâng cu o marjă considerabilă de 19 puncte procentuale în comparație cu trimestrul III/2016 și sunt cu 6 puncte procentuale mai slabe decât în trim. IV/2015.



-16 (-5)%

Sud-Est

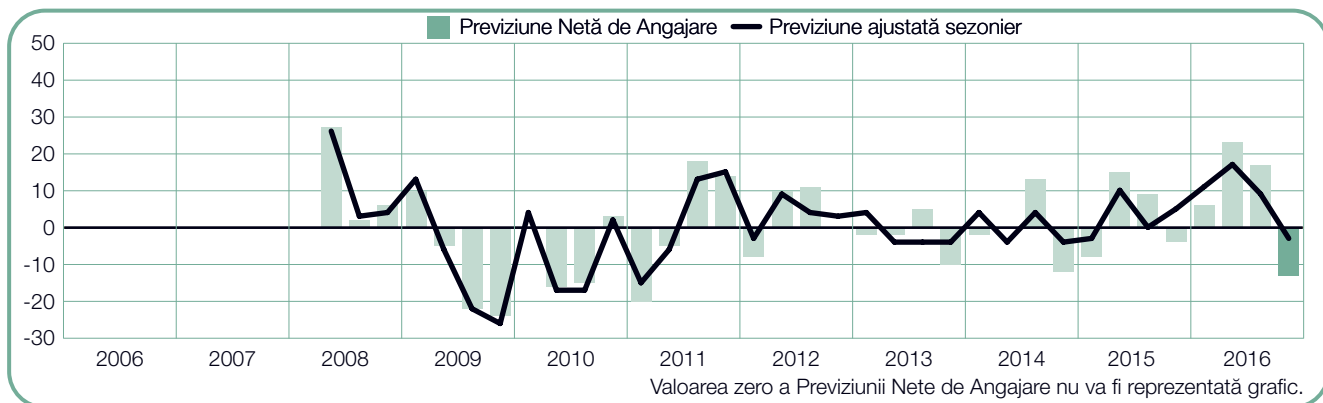
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la cel mai slab ritm de angajare raportat în ultimii aproape șapte ani, conform angajatorilor, care raportează o Previziune Netă de Angajare negativă de -5%. Planurile de angajare sunt considerabil mai slabe, atât comparativ cu trimestrul trecut, cât și cu intervalul octombrie – decembrie 2015, înregistrând un declin de 11, respectiv 13, puncte procentuale.



-13 (-3)%

Sud-Vest

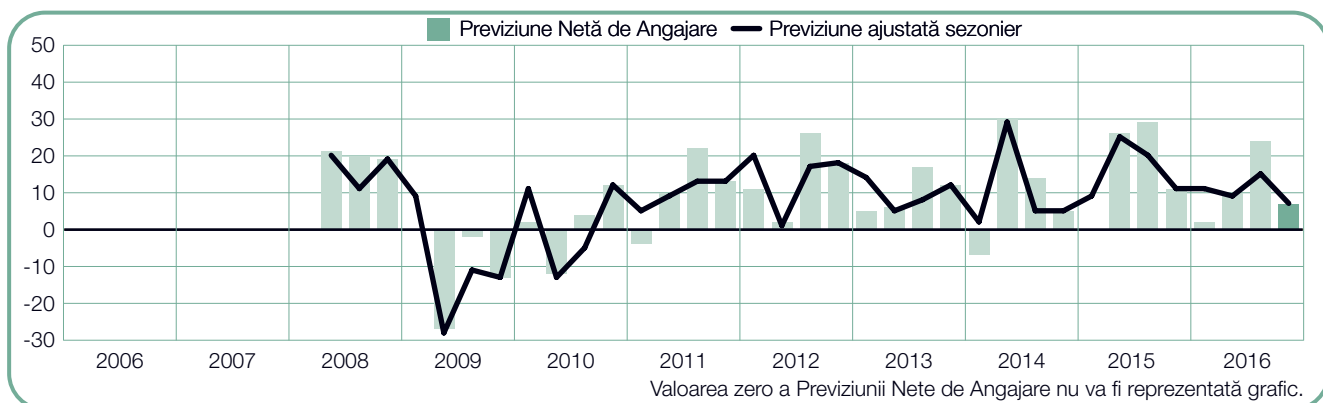
Angajatorii raportează perspective de angajare dezamăgitoare pentru trimestrul IV/2016, cu o Previțiune Netă de Angajare de -3%. Previțiunea slăbește cu 12 puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior și este cu 8 puncte procentuale mai slabă decât în trim. IV/2015.



+7 (+7)%

Vest

Angajatorii din regiune prognozează cea mai slabă piață a muncii din ultimii doi ani, raportând pentru trimestrul IV/2016 o Previțiune Netă de Angajare de +7%. Intențiile de angajare slăbesc atât comparativ cu trimestrul trecut, cât și cu anul anterior, cu 8, respectiv 4, puncte procentuale.



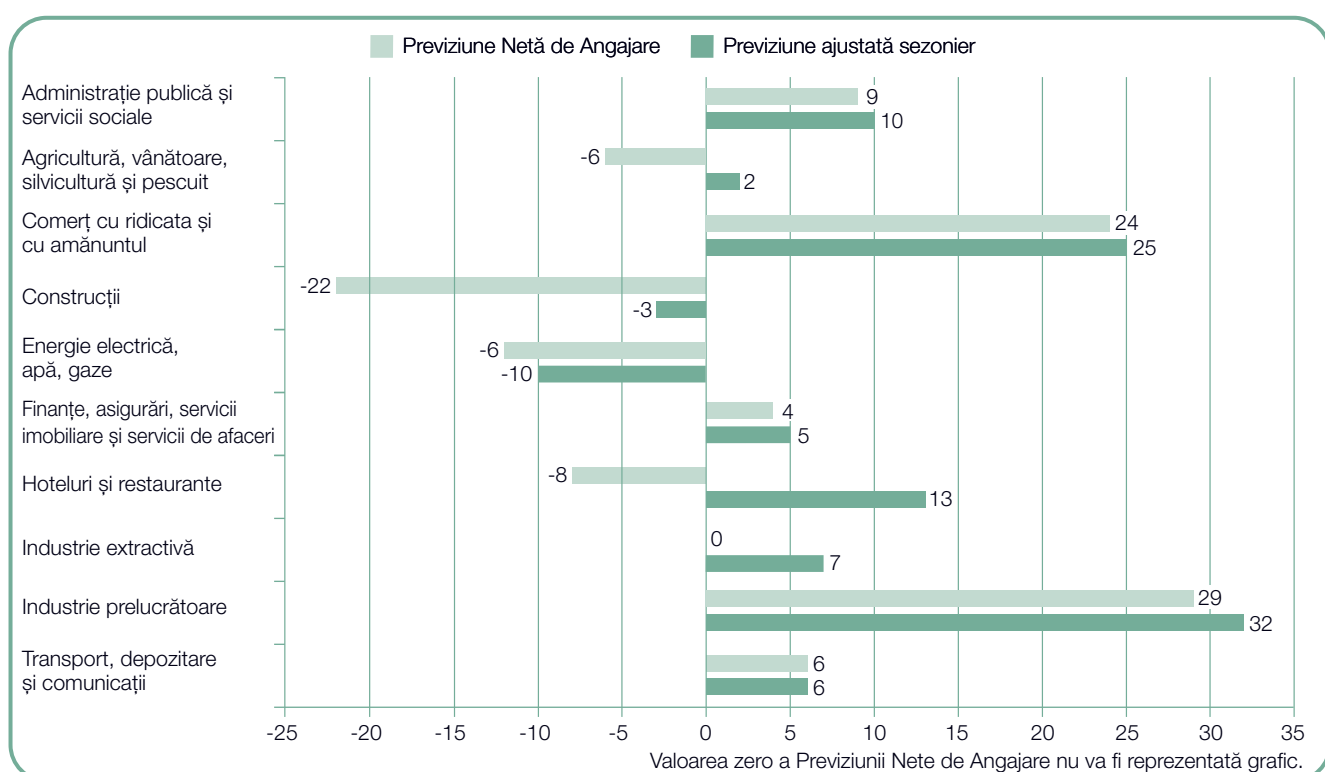
Comparații la nivel de sector de activitate

În trimestrul următor sunt prognozate creșteri ale numărului total de angajați în opt din cele 10 sectoare de activitate analizate. Cea mai puternică piață a muncii se anticipează în sectorul industrie prelucrătoare, unde angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare robustă, de +32%. O creștere solidă în numărul de angajați se preconizează și în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul, cu o Previțiune de +25%, în timp ce angajatorii din sectorul Hoteluri și restaurante prognozează la rândul lor un ritm constant de angajare, raportând o Previțiune de +13%. Planurile de angajare din sectorul Administrație publică și servicii sociale sunt de un optimism prudent, dată fiind Previțiunea de +10%. Unele creșteri ale numărului total de angajați sunt de așteptat și în sectoarele Transport, depozitare și comunicații și Industrie extractivă, unde Previțiunile se situează la +7%, respectiv +6%. În schimb, în celelalte două sectoare sunt de așteptat reduceri ale numărului total de angajați, date fiind Previțiunile negative de -10% și -3% raportate în sectoarele Energie electrică, apă, gaz, respectiv Construcții.

În comparație cu trimestrul III/2016, perspectivele de angajare slăbesc în șapte din cele 10 sectoare de activitate. Declinul cele mai abrupt este raportat în

sectorul Construcții, unde Previțiunea slăbește cu 16 puncte procentuale, urmat de sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri, în care perspectivele sunt cu 14 puncte procentuale mai slabe. Previțiunea are un declin de 9, respectiv 7 puncte procentuale față de cea raportată în trim. III/2016 și în sectoarele Administrație publică și servicii sociale, respectiv Energie electrică, apă, gaz. În celelalte trei sectoare de activitate, Previțiunile sunt mai puternice decât cele raportate pentru intervalul iulie – septembrie 2016, îmbunătățindu-se cu 5 puncte procentuale în sectorul Transport, depozitare și comunicații, și cu 4 puncte procentuale în sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul.

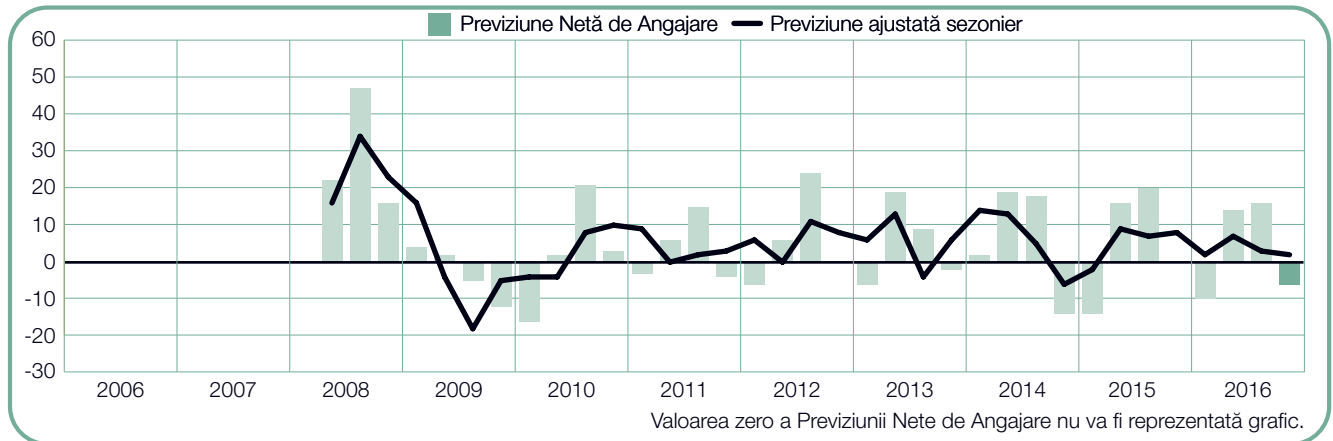
Perspectivile se restrâng în cinci din cele zece sectoare de activitate, comparativ cu cele enunțate pentru trimestrul IV/2015. Un declin abrupt, de 22 puncte procentuale, este raportat în sectorul Construcții, în timp ce Previțiunile din sectoarele Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit, Energie electrică, apă, gaz și sectorul Administrație publică și servicii sociale sunt cu 6 puncte procentuale mai slabe decât cele din intervalul octombrie – decembrie 2015.



-6 (+2)%

Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit

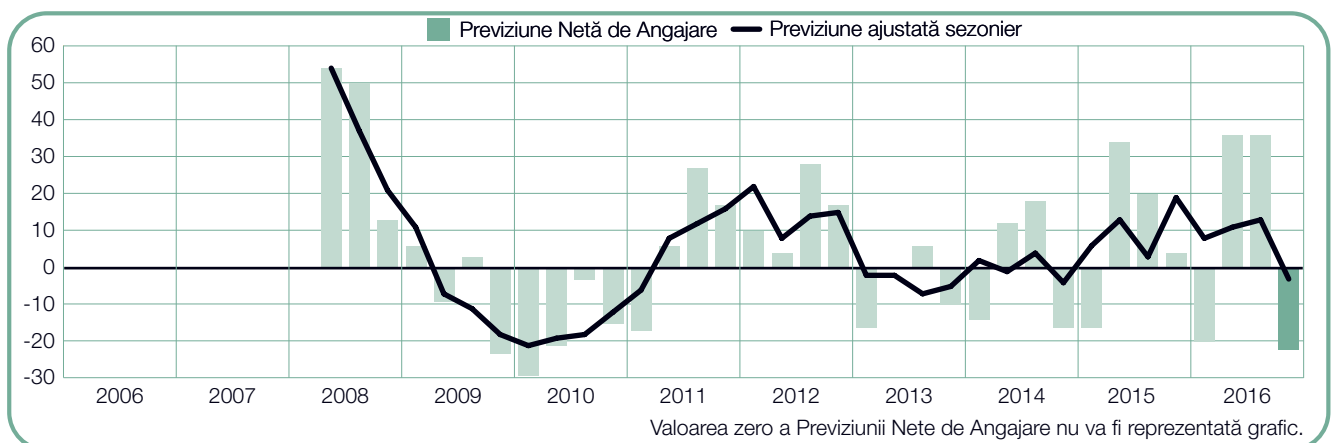
Angajatorii anticipează un ritm de angajare lent în trimestrul IV/2016, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +2%. Planurile de angajare rămân relativ stabile în comparație cu trimestrul anterior, dar slăbesc cu 6 puncte procentuale față de aceeași perioadă a anului 2015.



-22 (-3)%

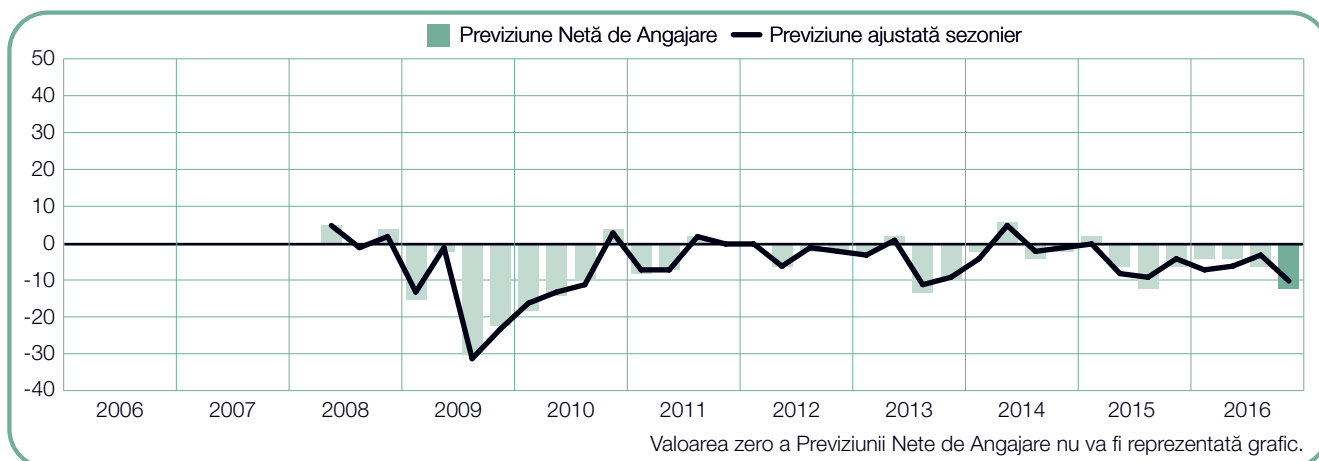
Construcții

Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sectorul Construcții în următoarele trei luni se pot aștepta la cel mai slab climat de angajare din ultimii doi ani, potrivit angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de -3%. În comparație cu trimestrul anterior, Previțiunea slăbește cu 16 puncte procentuale, iar angajatorii raportează, de asemenea, un declin abrupt, de 22 puncte procentuale, față de anul anterior.



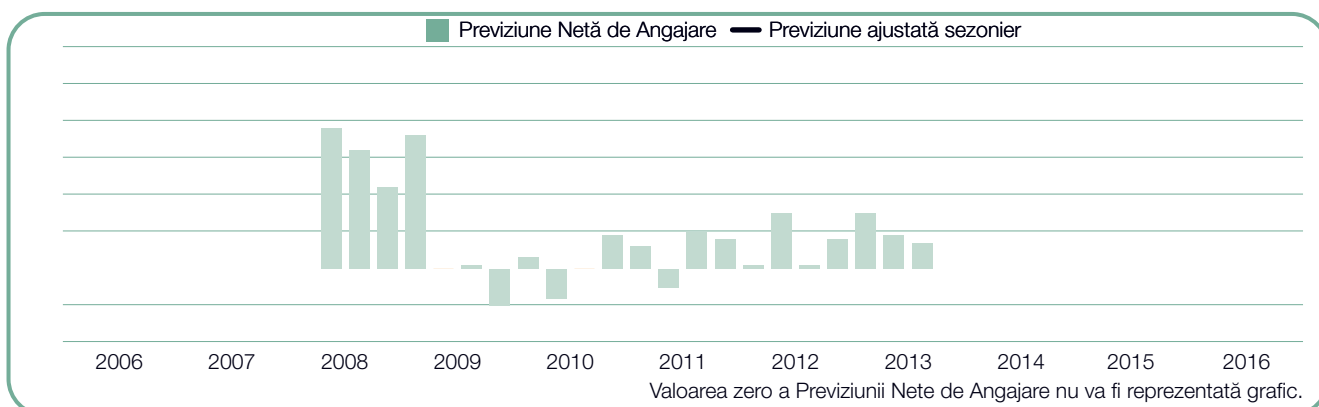
Energie electrică, apă, gaz

Se estimează că restrângerea pieței muncii din acest sector va continua și în intervalul octombrie – decembrie 2016. Angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare pesimistă, de -10%, cu 7, respectiv 6, puncte procentuale mai slabă față de trim. III/2016 și trimestrul IV/2015. Intențiile de angajare din sector au fost pozitive de doar două ori în ultimii cinci ani.



Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri

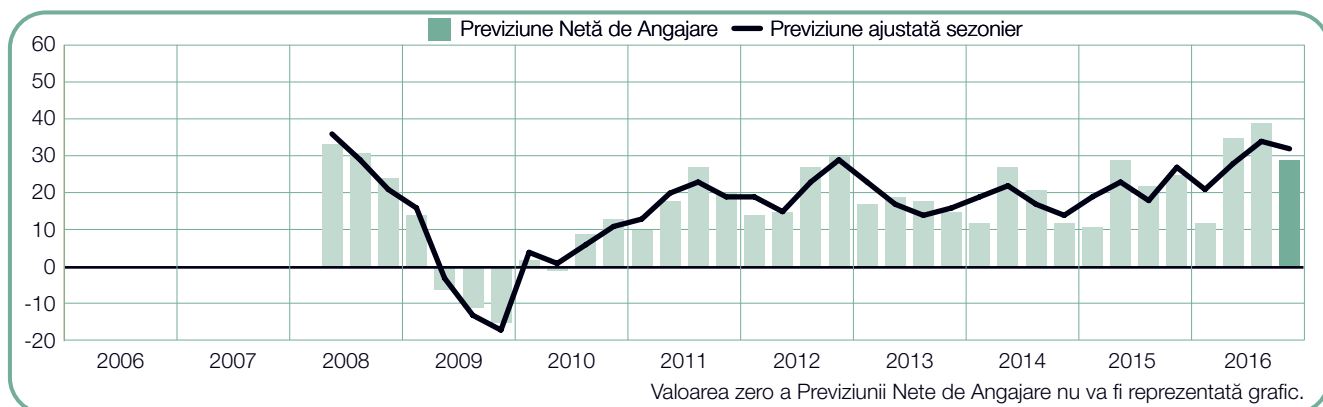
Previțiunea Netă de Angajare din sector este de +5%, deci angajatorii anticipează un ritm moderat de angajare în trimestrul următor. Perspectiva este însă cea mai slabă raportată din trim. I/2014 până în prezent, restrângându-se cu 14, respectiv 5, puncte procentuale față de trim. III/2016 și trim. IV/2015.



+29 (+32)%

Industrie prelucrătoare

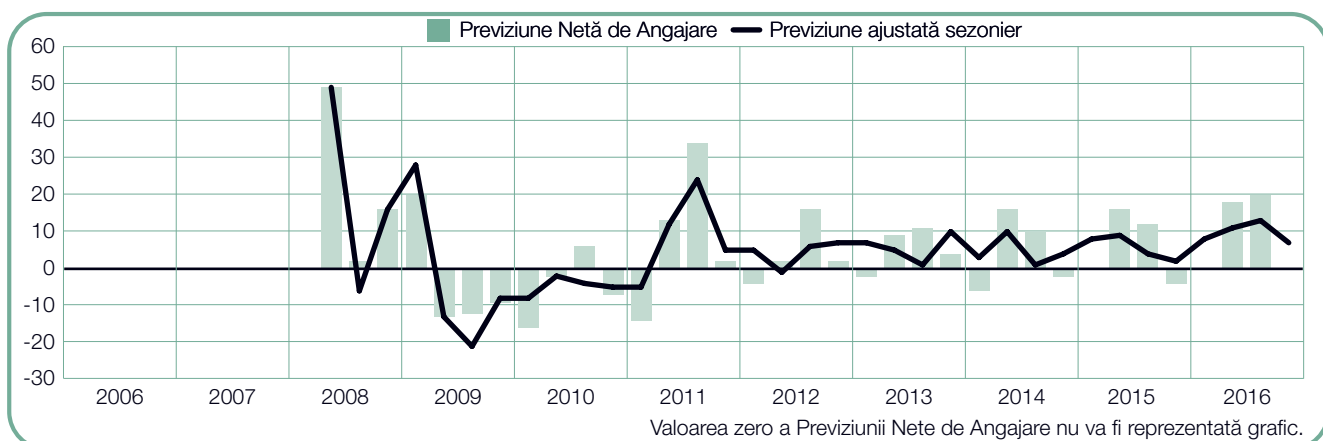
Este de așteptat ca climatul de angajare efervescent să continue în perioada octombrie – decembrie 2016, angajatorii raportând o Previziune Netă de Angajare de +32%. Perspectiva este cu 2 puncte procentuale mai slabă comparativ cu trimestrul III, dar angajatorii raportează o îmbunătățire de 5 puncte procentuale față de trim. IV/2015.



0 (+7)%

Industrie extractivă

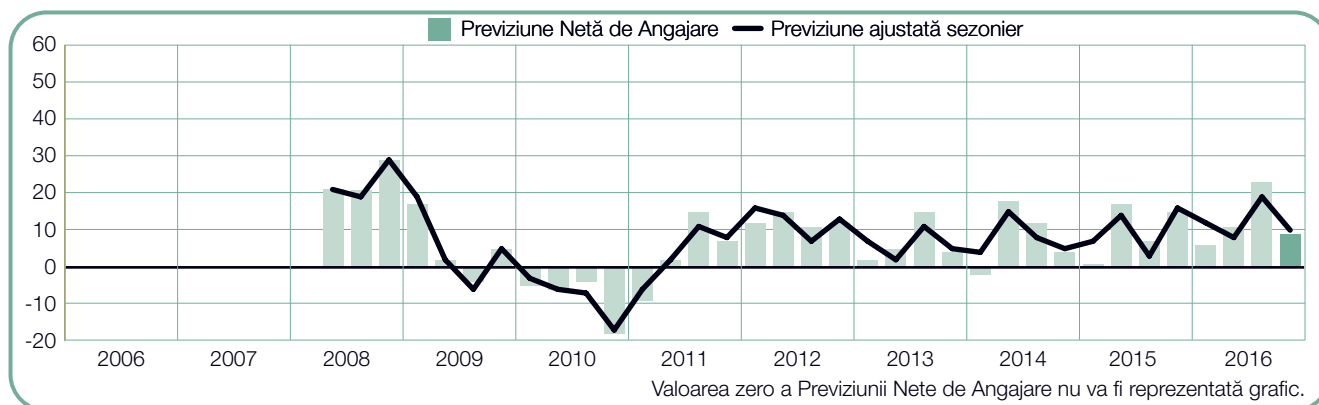
Anumite oportunități de angajare sunt probabile în următoarele trei luni, dat fiind că angajatorii raportează o Previziune Netă de Angajare de +7%. Perspectivele de angajare se restrâng comparativ cu cele din trim. III cu 6 puncte procentuale, dar sunt mai robuste decât cele din octombrie – decembrie 2015, îmbunătățindu-se cu 5 puncte procentuale.



+9 (+10)%

Administrație publică și servicii sociale

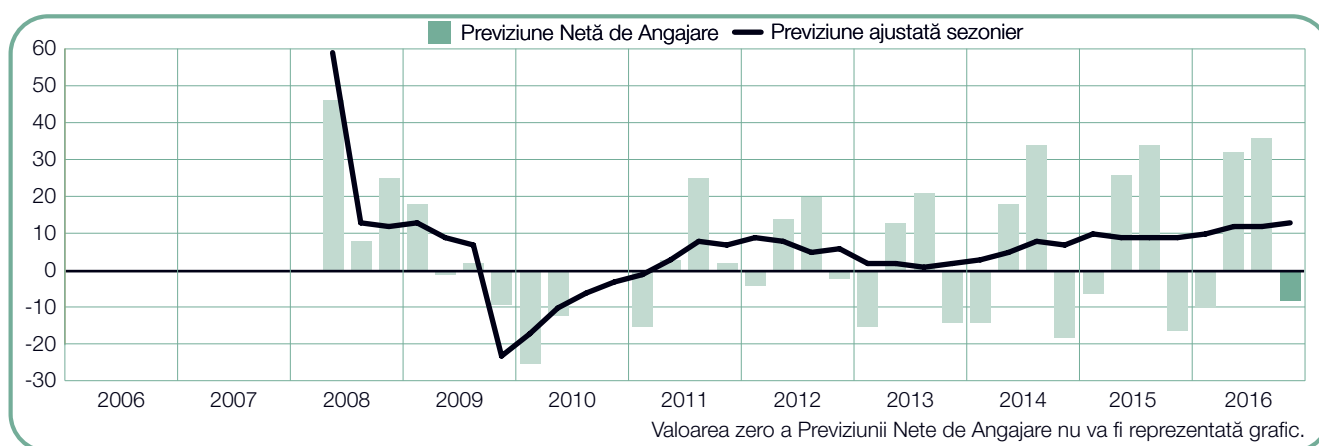
Angajatorii raportează planuri de angajare prudent optimiste pentru trimestrul următor, cu o Previțiune Netă de Angajare de +10%. Cu toate acestea, intențiile de angajare sunt cu 9 puncte procentuale mai slabe decât cele exprimate în trim. III și în declin cu 6 puncte procentuale față de anul trecut.



+8 (+13)%

Hoteluri și restaurante

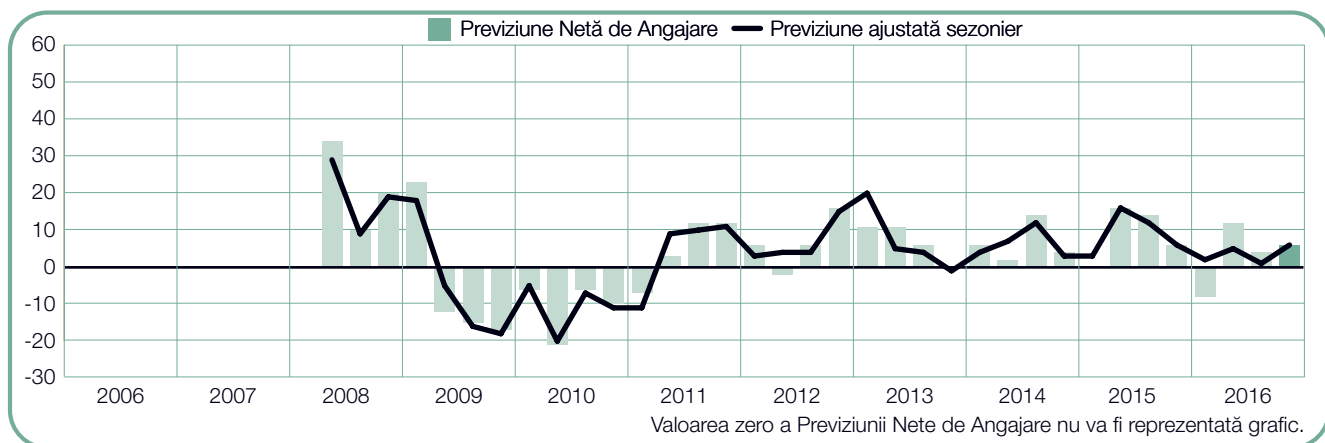
Angajatorii anticipează creșteri respectabile ale numărului total de angajați în perioada octombrie – decembrie 2016, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +13%. Perspectiva rămâne relativ stabilă în comparație cu trimestrul anterior și este cu 4 puncte procentuale mai puternică în comparație cu trimestrul IV/2015.



+6 (+6)%

Transport, depozitare și comunicații

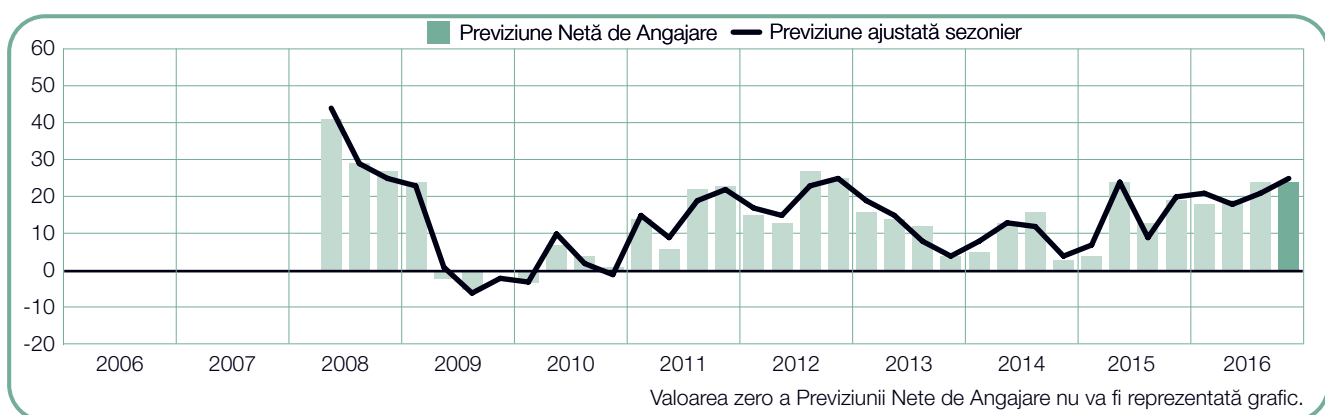
Angajatorii raportează semne încurajatoare pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sector în ultimul trimestru al anului 2016, cu o Previțiune Netă de Angajare de +6%. Perspectivele de angajare se îmbunătățesc cu 5 puncte procentuale comparativ cu trim. III și sunt neschimbate de la an la an.



+24 (+25)%

Comerț cu ridicata și cu amănuntul

Angajatorii raportează o Previțiune Netă de Angajare de +25%, prognozând pentru sector cea mai robustă piață a muncii din ultimii patru ani (trim. IV/2012). Planurile de angajare sunt mai robuste atât decât în trimestrul III, cât și decât în anul anterior, îmbunătățindu-se cu 4, respectiv 5 puncte procentuale.



Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este indicele trimestrial al nivelului de încredere al angajatorilor, realizat de ManpowerGroup.

ManpowerGroup a intervievat aproape 59.000 de angajatori din 43 de țări și teritorii, pentru a prognoza activitatea* de pe piața muncii în trimestrul IV/2016. Toți participanții au fost întrebați: “Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii decembrie 2016 în raport cu trimestrul în curs? “

O privire de ansamblu la nivel global arată că majoritatea angajatorilor se așteaptă să-și sporească numărul de angajați în următoarele trei luni. Conform studiului, în 42 din cele 43 de țări și teritorii analizate, angajatorii preconizează creșteri de personal până la finalul anului. Excepție fac angajatorii din Brazilia, care se așteaptă ca nivelul angajărilor să scadă în perioada octombrie – decembrie.

Incertitudinile asociate cu încetinirea creșterii economice la nivel global, Brexitul și volatilitatea continuă a pieței financiare par să aibă un impact foarte mic asupra intențiilor de angajare. În mai mult de jumătate din cazuri, adică în 23 din cele 43 de țări și teritorii analizate, planurile de angajare formulate pentru trimestrul IV/2016 se îmbunătățesc comparativ cu trimestrul anterior, rămân neschimbate în nouă și slăbesc în restul de 11. Într-o comparație cu intervalul octombrie – decembrie 2015, prognozele de angajare se îmbunătățesc în 21 de țări și teritorii, rămân neschimbate în șase și slăbesc în 15. În trimestrul patru, încrederea angajatorilor este cea mai puternică în India, Japonia Taiwan și Statele Unite, în timp ce angajatorii din Brazilia, Belgia, Finlanda, Italia și Elveția au cele mai slabe intenții de angajare.

În nouă din cele 10 țări ale regiunii americane, angajatorii se așteaptă să își crească forța de muncă în trimestrul IV/2016. Cu toate acestea, previziunile de angajare sunt mixte comparativ cu perioada iulie – septembrie, înregistrându-se o îmbunătățire în cinci țări, o slăbire în trei și o stagnare în două. Comparativ cu perioada similară a anului trecut, perspectivele de angajare sunt mai puțin robuste în cinci țări, îmbunătățindu-se în două și stagnând în trei. Angajatorii din Statele Unite, Columbia și Mexic raportează cele mai optimiste planuri de angajare referitor la trimestrul IV, în timp ce singura prognoză negativă – atât la nivelul regiunii americane, cât și la nivel global, este raportată de angajatorii din Brazilia.

Angajatorii raportează intenții de creștere a numărului total de angajați în următoarele trei luni în toate cele 25 de țări din Europa, Orientul Mijlociu și Africa. Comparativ cu trimestrul trei, prognozele se îmbunătățesc în 12 țări, slăbesc în șase și stagnează în șapte. Într-o comparație cu trimestrul IV al anului trecut, este de așteptat ca perspectivele de angajare să se îmbunătățească în 16 țări, să slăbească în șase și să rămână neschimbate în două. Angajatorii din Irlanda și Israel formulează cele mai puternice intenții de angajare din regiune, pentru trimestrul IV/2016, în timp ce angajatorii din Belgia, Finlanda, Italia și Elveția le raportează pe cele mai slabe. Similar raportului din trimestrul III/2016, angajatorii din toate cele 25 de țări ale regiunii EMEA anticipează o creștere a numărului de angajați, într-o mai mică sau mai mare măsură.

În toate cele opt țări și teritorii din regiunea Asia-Pacific cuprinse în studiu sunt prognozate creșteri ale numărului total de angajați. Comparativ cu trimestrul III/2016, intențiile de angajare se îmbunătățesc în șase țări și teritorii și slăbesc în două. Cu toate acestea, comparativ cu trimestrul IV/2015, perspectivele slăbesc în patru țări și teritorii, se îmbunătățesc în trei și rămân neschimbate într-o singură țară. Pentru al cincilea trimestru consecutiv, angajatorii din India raportează cele mai optimiste prognoze de angajare, atât la nivel regional, cât și global. Prognoza angajatorilor din China se îmbunătățește ușor față de trimestrul anterior, dar rămâne cea mai slabă din regiune în privința intențiilor de angajare.

Studiul complet, cu rezultatele din cele 43 de țări și teritorii incluse în analiza din această ediție, și o comparație la nivel regional și global pot fi găsite la:

www.manpowergroup.com/meos

Următorul Studiu Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă va fi dat publicității pe 13 decembrie 2016 și va detalia intențiile de angajare pentru trimestrul I/2017.

** Textul se bazează pe date ajustate sezonier, acolo unde acestea sunt disponibile. Raportul pe trim. IV/2016 include, pentru prima dată, date ajustate sezonier referitoare la Finlanda. Datele pentru Portugalia nu sunt ajustate sezonier. Portugalia s-a alăturat studiului odată cu trim. III/2016, ca atare nu există deocamdată date comparative cu anul anterior.*

Comparații Internaționale – Asia-Pacific

Sondajul, care cuprinde peste 15.000 de angajatori din regiunea Asia-Pacific, indică creșteri ale numărului total de angajați în fiecare din cele opt țări și teritorii.

Perspectivile de angajare se îmbunătățesc, cu diferite marje, în șase din cele opt țări și teritorii comparativ cu trimestrul III/2016 și slăbesc în două. Într-o comparație cu perioada octombrie – decembrie 2015, previziunile sunt mai puternice în doar trei țări și teritorii, în declin în patru și neschimbate într-o singură țară. Angajatorii din India și Japonia anunță cele mai ferme planuri de angajare din cel de al patrulea trimestru, în timp ce angajatorii din China și Singapore le raportează pe cele mai slabe.

Pentru al cincilea trimestru consecutiv, angajatorii din India anunță cele mai optimiste intenții de angajare din toate cele 43 de țări și teritorii participante la studiu, însă prognozele de angajare slăbesc ușor, atât comparativ cu trimestrul III/2016, cât și cu trimestrul IV/2015. Cu toate acestea, oportunitățile de angajare sunt de așteptat să rămână favorabile, mai mult de trei din 10 angajatori indicând că își vor mări echipele în perioada octombrie – decembrie. Cele mai multe oportunități pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă vor fi în sectoarele Servicii și Comerț cu ridicata și cu amănuntul.

Angajatorii japonezi continua să caute talente într-o pepinieră din ce în ce mai săracă, din cauza îmbătrânirii populației. Ritmul de angajare rămâne alert în cele mai multe sectoare de activitate și regiuni ale țării, în special în Minerit și construcții, unde optimismul angajatorilor este probabil alimentat de pregătirile realizate în așteptarea Jocurilor Olimpice din 2020.

Angajatorii din Taiwan se așteaptă să-și sporească numărul total de angajați în ultimele trei luni ale anului. Cele mai optimiste intenții de angajare sunt anunțate de angajatorii din sectorul Industrie prelucrătoare, unde mai mult de trei din 10 angajatori spun că își vor mări

echipele. Angajatorii din Finanțe, asigurări și imobiliare și Comerț cu ridicata și cu amănuntul anticipează la rândul lor creșteri ale personalului.

Există unele semne de redresare în China, unde perspectivele înregistrează o ușoară îmbunătățire, în timp ce țara își continuă ajustările structurale pentru a-și micșora dependența de industria grea. Prognoza din cel de al patrulea trimestru este pozitivă, îmbunătățindu-se cu diferite marje comparativ cu cea din trimestrul III/2016, în toate sectoarele de activitate și majoritatea regiunilor, cu excepția uneia. Cele mai optimiste planuri de angajare se regăsesc în sectorul Servicii.

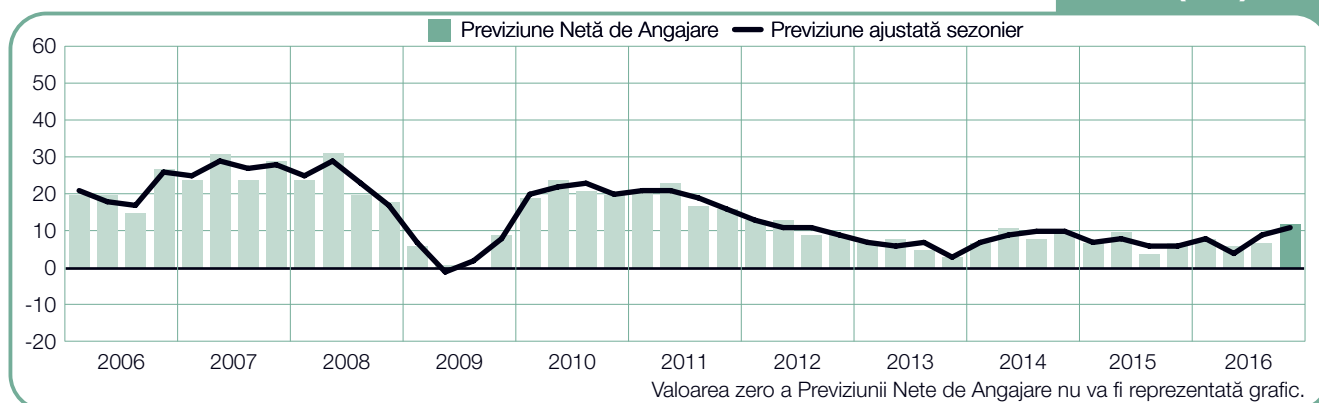
Prognozele din Australia se îmbunătățesc, angajatorii anunțând intenții de creștere a numărului de angajați în toate sectoarele de activitate și în toate regiunile, fapt care indică un efort al țării de a micșora dependența față de minerit și activitățile conexe. Intențiile de angajare sunt cele mai ferme în sectoarele Transport și utilități, Finanțe și servicii de afaceri, și Servicii.

Perspectivile de angajare din Noua Zeelandă se mențin la același nivel, pe măsură ce cererea pentru construcții rezidențiale continua să alimenteze încrederea în sectorul Minerit și construcții. De asemenea, oportunitățile pentru cei aflați în căutarea unui loc în sectoarele Comerț cu ridicata și cu amănuntul și Servicii, rămân favorabile în ultimele trei luni ale anului 2016.

Pe de altă parte, prognozele din Singapore slăbesc pentru al șaptelea trimestru consecutiv, până la cel mai scăzut nivel atins din trimestrul III/2009 până în prezent. Perspective de angajare optimiste regăsim în sectoarele Finanțe, asigurări și imobiliare, în timp ce angajatorii din Industrie extractivă și Construcții anunță prima prognoză negativă din 2009 până astăzi.

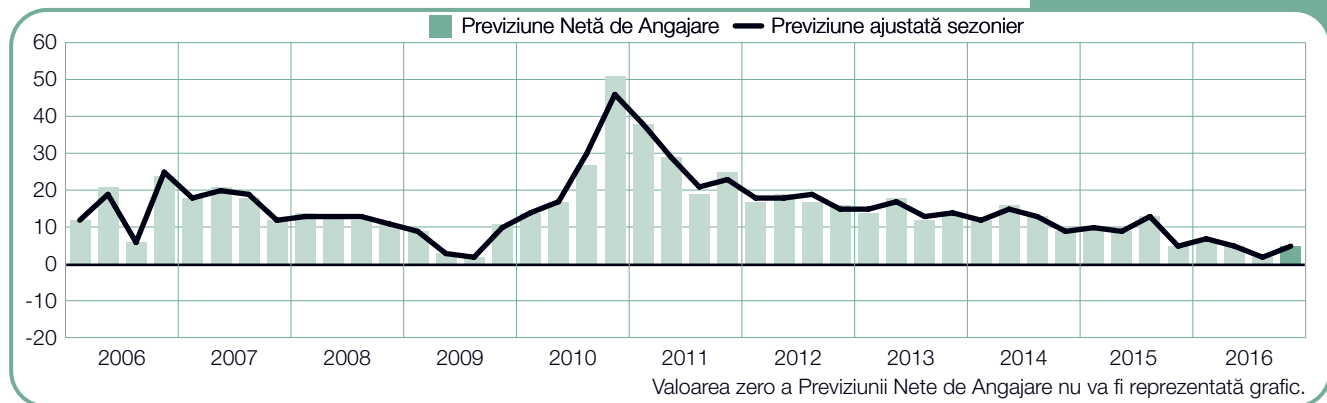
Australia

+12 (+11)%



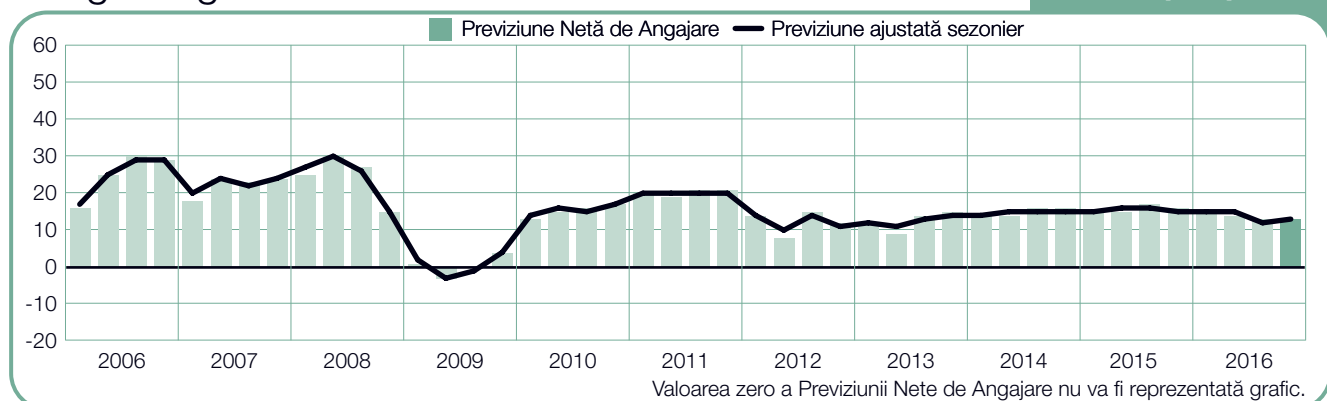
China

+5 (+5)%



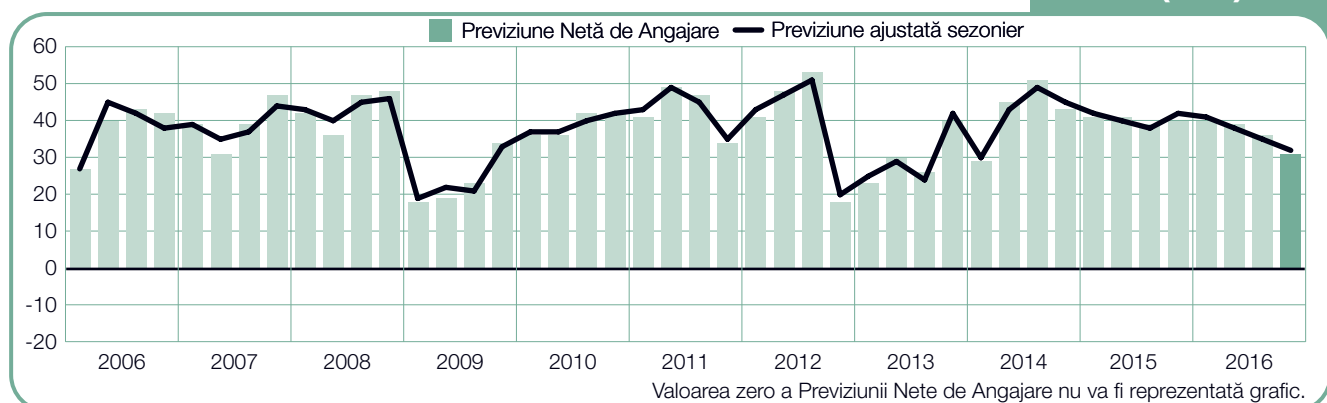
Hong Kong

+13 (+13)%



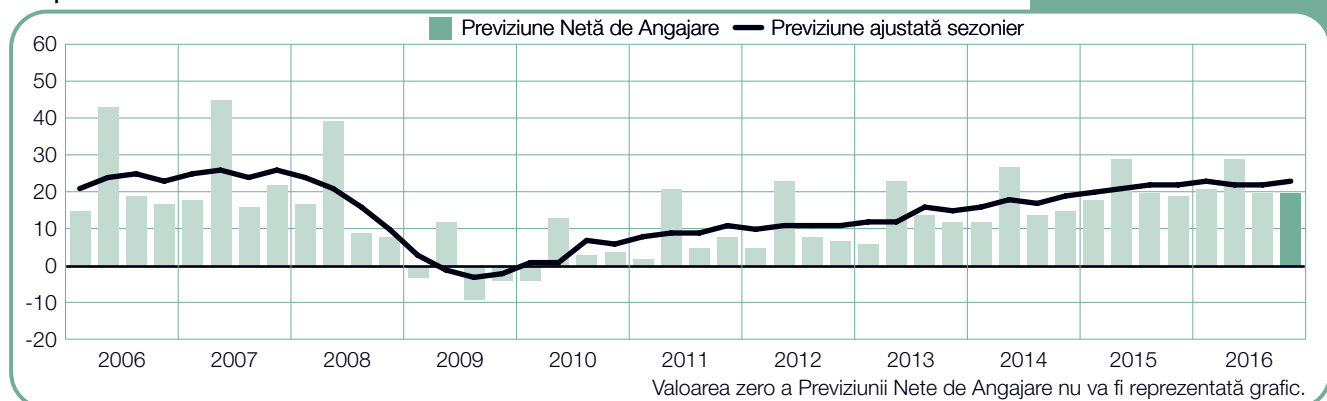
India

+31 (+32)%



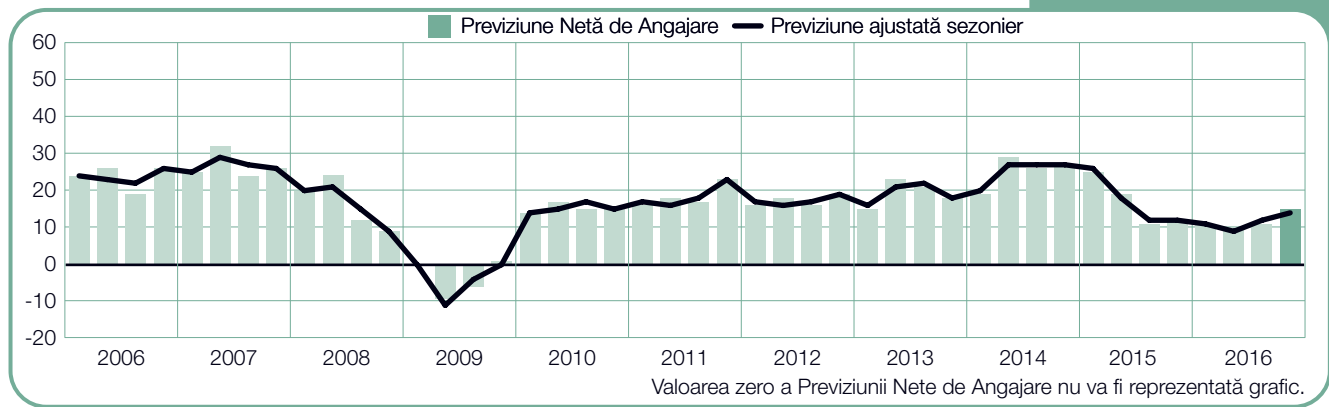
Japonia

+20 (+23)%



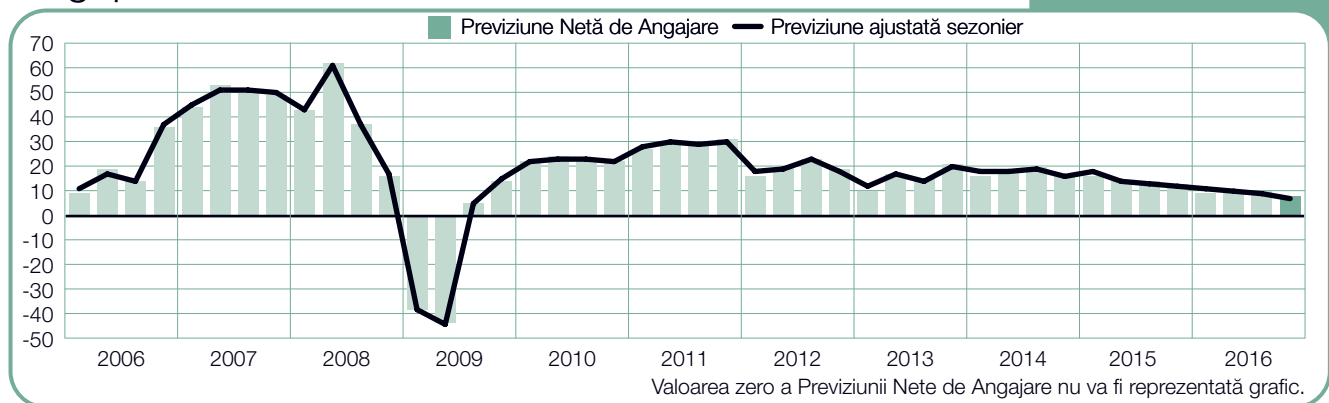
Noua Zeelandă

+15 (+14)%



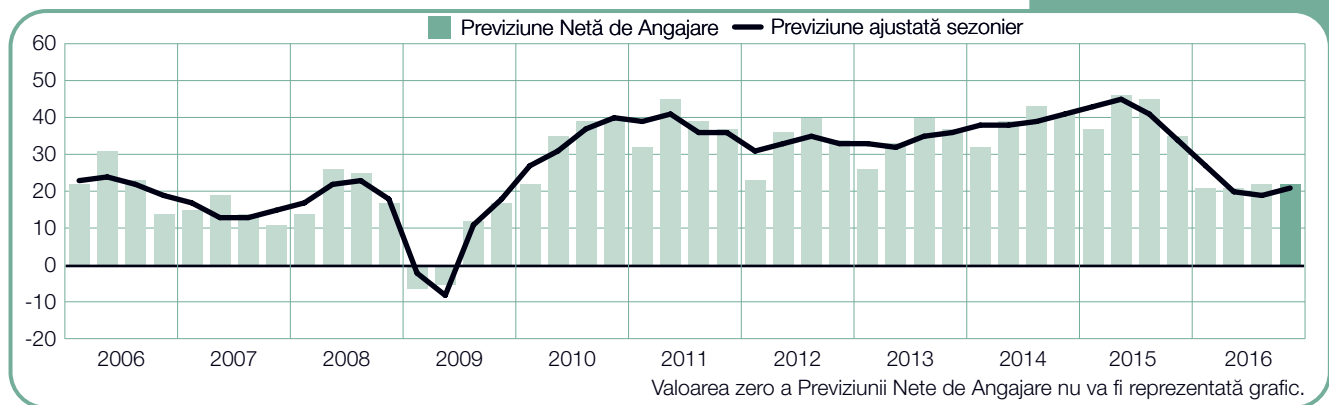
Singapore

+8 (+7)%



Taiwan

+22 (+21)%



Comparații internaționale – America de Nord, America Centrală, America de Sud

Peste 23.000 de angajatori din 10 țări din America de Nord, America Centrală și America de Sud ne-au împărtășit planurile lor de angajare pentru perioada octombrie – decembrie 2016. Este de așteptat ca numărul total de angajați să crească, într-o mai mare sau mai mică măsură, în toate țările din regiune cu excepția Braziliei, unde, în ciuda îmbunătățirii moderate de acum trei luni, angajatorii anunță intenții de angajare negative pentru al șaptelea trimestru consecutiv. Perspectivele de angajare rămân mixte în regiune, comparativ cu datele raportate anterior. Intențiile de angajare se îmbunătățesc în cinci țări, față de trimestrul III/2016, slăbesc în trei și rămân neschimbate în două. Luând în calcul trimestrul IV/2015, perspectivele de angajare se îmbunătățesc în două țări, slăbesc în cinci și rămân neschimbate în trei.

Angajatorii din Statele Unite anunță cele mai optimiste planuri de angajare din regiune, impulsionate de ritmul activ de angajare din sectorul Timp liber și ospitalitate, unde o treime dintre angajatori spun că își vor mări echipele în ultimele trei luni ale anului. Planurile angajatorilor din sectoarele Comerțul cu ridicata și amănuntul și Transporturi și utilități sunt la fel de optimiste, un sfert dintre aceștia spunând că intenționează să facă angajări în perioada octombrie – decembrie 2016.

Oportunitățile pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă se mențin favorabile în Columbia, în ciuda incertitudinii asociate cu reforma în curs a politicii fiscale și creșterii ratei dobânzilor. Prognoza rămâne optimistă datorită intențiilor de angajare din sectorul Serviciilor, precum și creșterilor anunțate de angajatorii din sectorul Agricultură, din sectorul Finanțe, asigurări și imobiliare și sectorul Industrie prelucrătoare.

Perspectivele de angajare din Canada se îmbunătățesc ușor, atât în raport cu trimestrul anterior, cât și cu aceeași perioadă a anului trecut. Cele mai optimiste

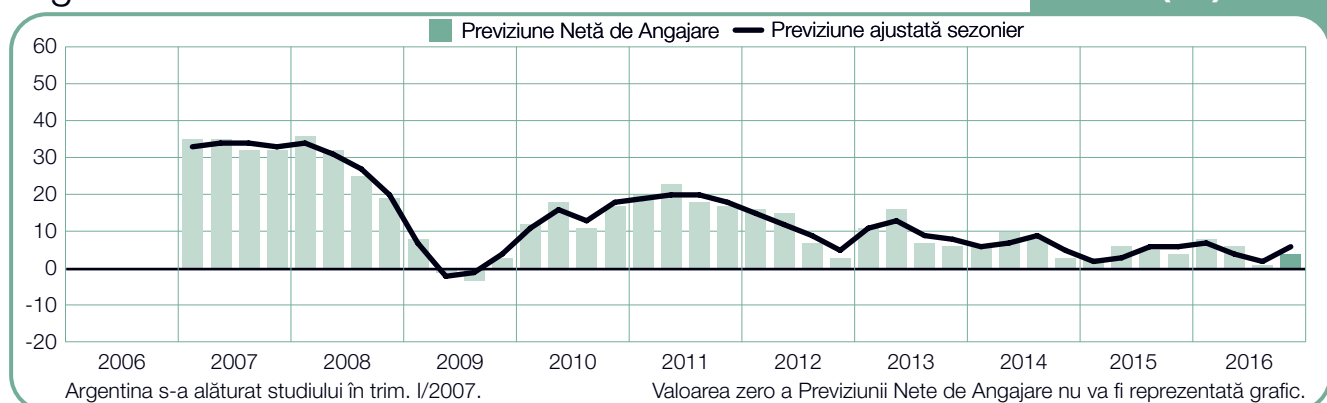
intenții de angajare sunt raportate în sectorul Finanțe, asigurări și imobiliare, unde angajatorii anticipează creșteri considerabile ale locurilor de muncă, comparativ cu lunile iulie – septembrie 2016 și trimestrul IV/2015.

Este de așteptat ca ritmul angajărilor din Mexic să rămână alert, în ciuda declinului de țară de acum trei luni și de perioada similară a anului trecut. Prognozele sunt optimiste în sectoarele de activitate, cu cele mai puternice intenții de angajare raportate în sectoarele Comerț și Industrie Prelucrătoare, unde producția de automobile alimentează optimismul angajatorilor.

Prognoza din America de Sud se menține moderată. Planuri de angajare optimiste sunt anunțate în toate sectoarele de activitate din Costa Rica, Guatemala și Panama. Sectorul cu cele mai multe oportunități pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă în Guatemala este Transporturi și comunicații, în timp ce în Panama angajatorii din sectoarele Construcții și Servicii anunță cele mai ferme intenții de angajare până la sfârșitul anului.

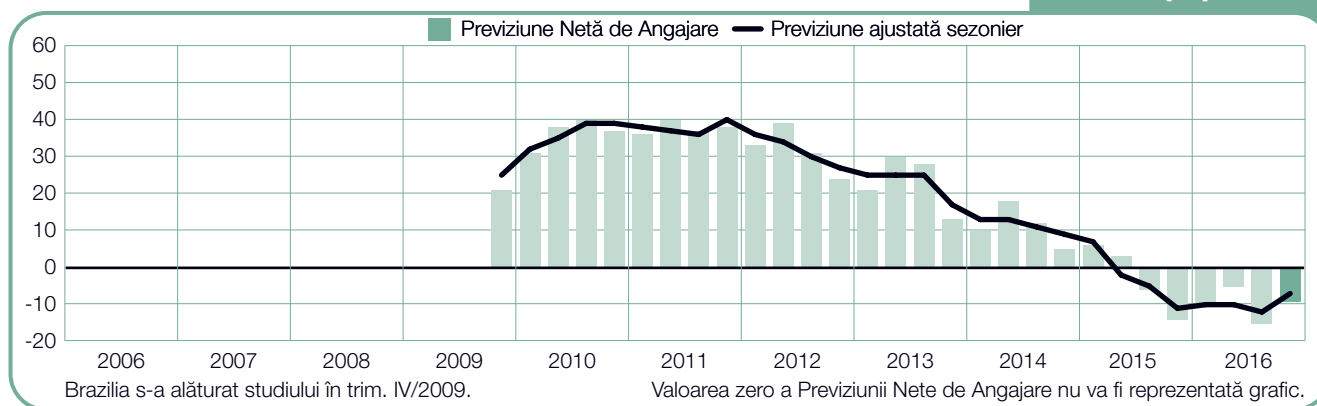
Creșteri ale numărului de angajați sunt așteptate și în Peru, impulsionate de planurile de angajare optimiste din sectorul Agricultură și piscicultură, și cel al Construcțiilor. Angajatorii argentinieni anticipează unele creșteri ale numărului de angajați în următorul trimestru, cu perspective optimiste de angajare raportate în toate sectoarele de activitate, cu excepția sectorului Industrie extractivă. Perspectivele de angajare din Brazilia rămân negative, deși se preconizează o ușoară îmbunătățire comparativ cu trimestrul anterior și cu perioada similară a anului trecut, care ar putea anunța sfârșitul perioadei de declin începută în trimestrul I/2012. O creștere considerabilă a optimismului angajatorilor se remarcă în sectoarele Servicii, Administrație publică/Educație și Industrie prelucrătoare.

Argentina



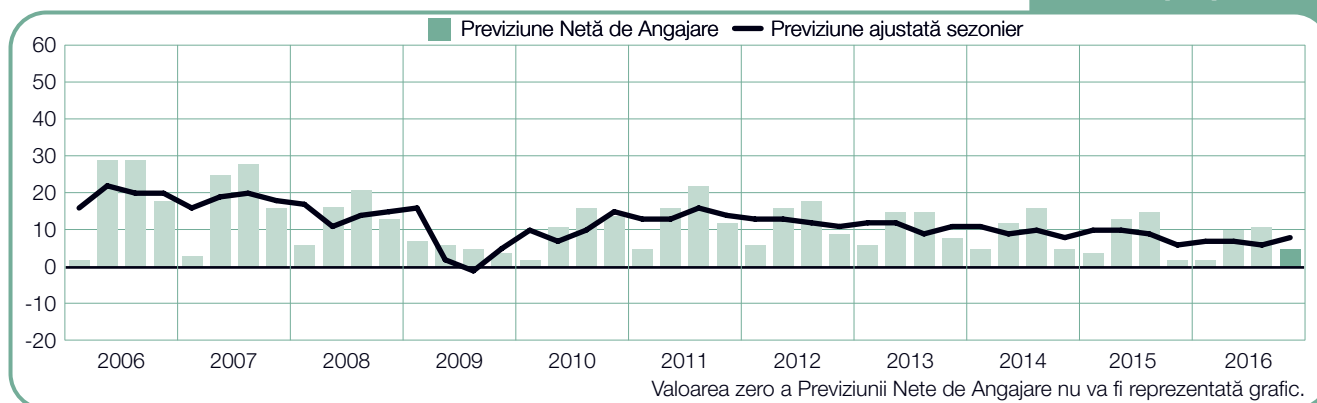
Brazilia

-9 (-7)%



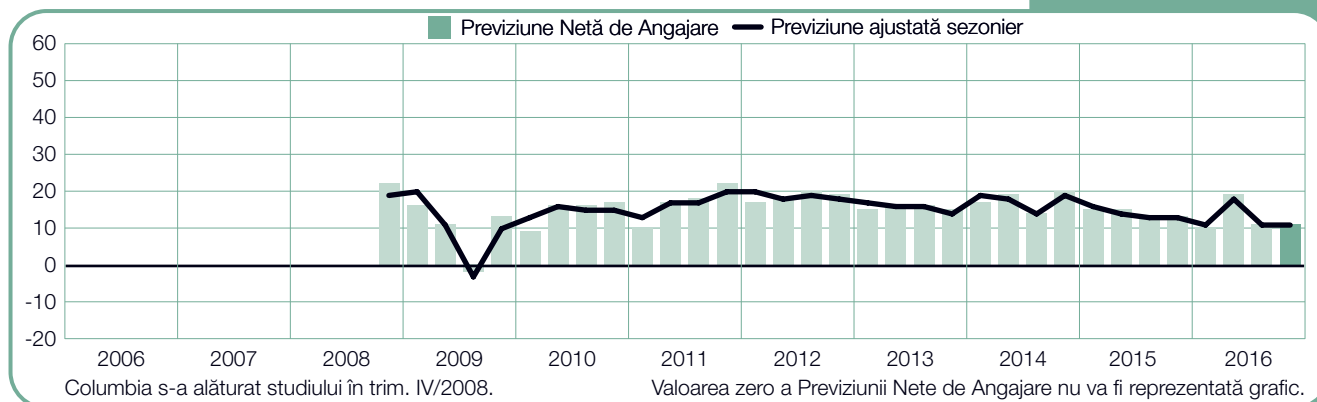
Canada

+5 (+8)%



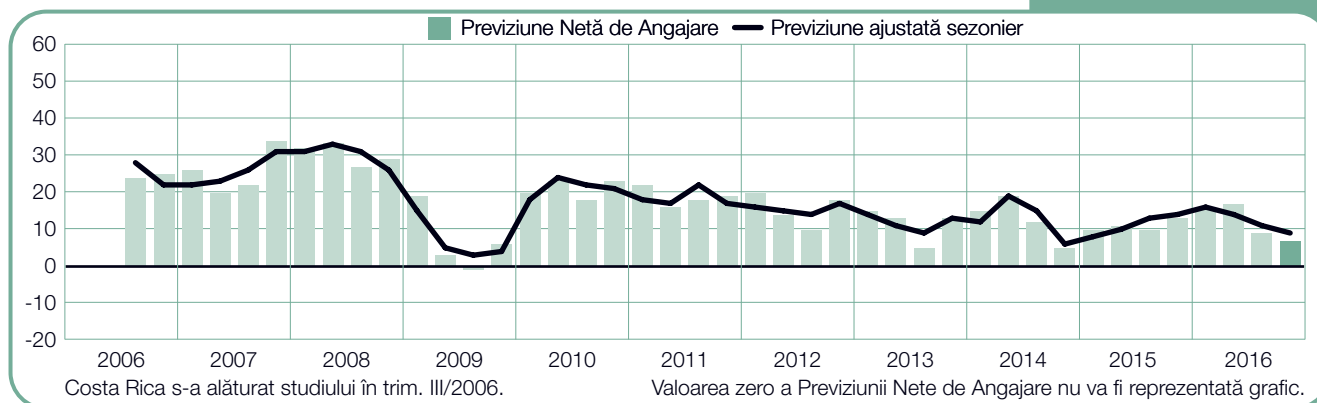
Columbia

+11 (+11)%



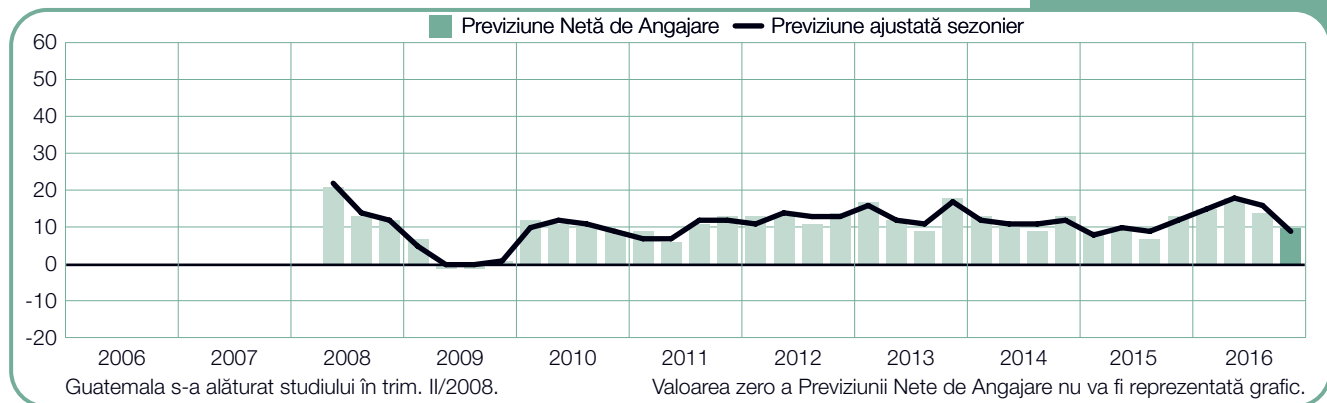
Costa Rica

+7 (+9)%



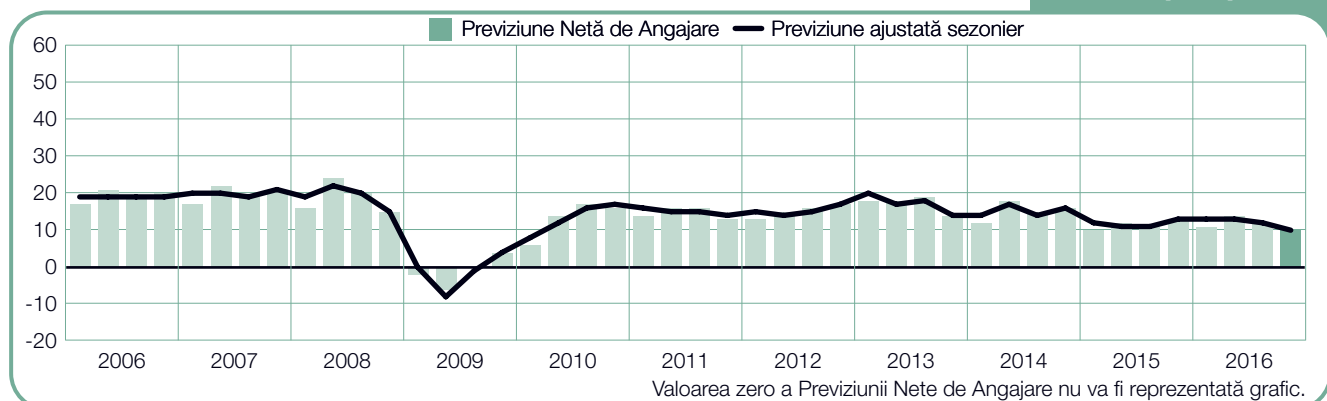
Guatemala

+10 (+9)%



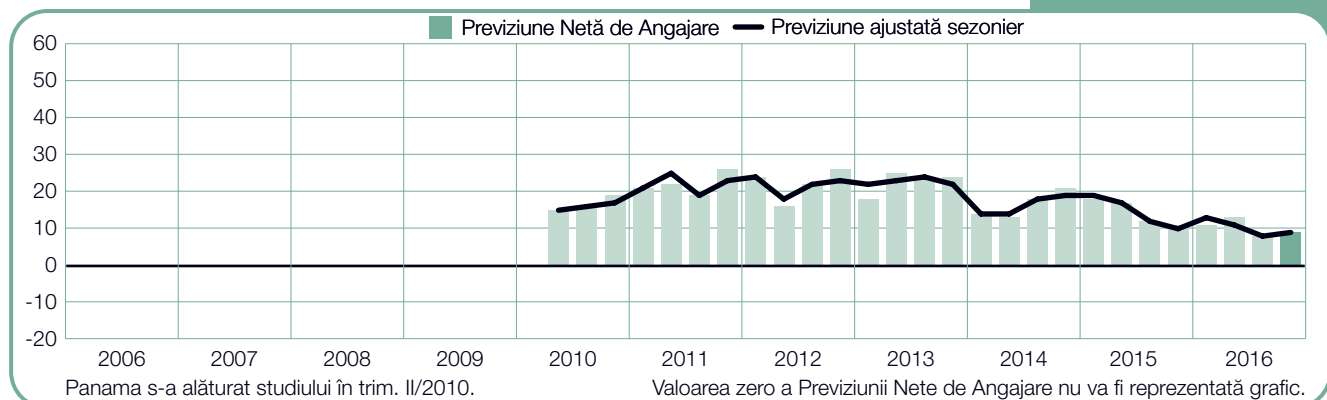
Mexic

+10 (+10)%



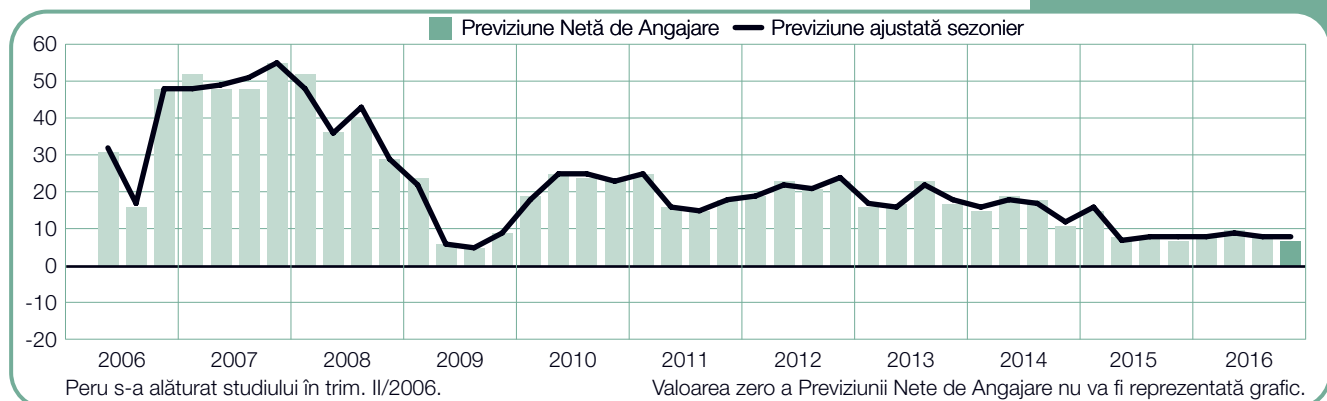
Panama

+9 (+9)%



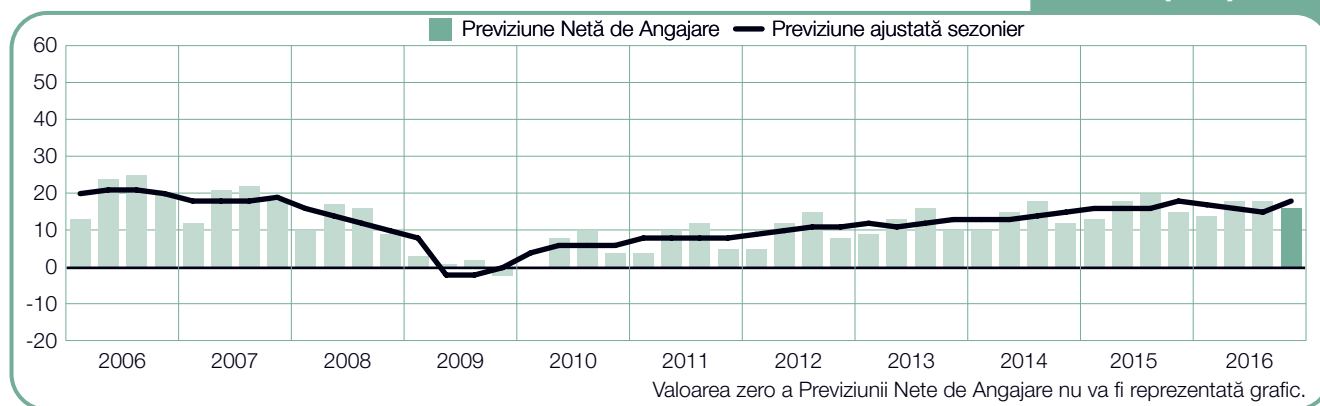
Peru

+7 (+8)%



SUA

+16 (+18)%



Comparații internaționale – Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA)

Sondajul, care cuprinde mai mult de 20.000 de angajatori din Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA) indică unele creșteri ale numărului total de angajați în ultimele trei luni ale anului în toate cele 25 de țări. Perspectivele de angajare se îmbunătățesc față de trimestrul anterior (III/2016) în 12 țări, slăbesc în șase și se mențin în șapte. Comparația cu anul anterior indică o îmbunătățire a planurilor de angajare în 16 țări și un declin în șase, în timp ce în alte două țări, perspectivele rămân neschimbate. Cele mai robuste intenții de angajare din trimestrul IV/2016 se raportează în Irlanda și Israel, în timp ce angajatorii din Belgia, Finlanda, Italia și Elveția le anunță pe cele mai slabe.

Prognoza privind Irlanda a urcat vreme de două trimestre consecutiv, atingând cel mai puternic nivel raportat din trimestrul II/2007, cu cele mai optimiste planuri de angajare anunțate în sectoarele Energie electrică, apă, gaz și Hoteluri și restaurante. În același timp, angajatorii din sectoarele Comerț cu ridicata și cu amănuntul și Administrație publică și servicii sociale anunță cele mai ferme intenții de angajare de dinainte de recesiune. Încrederea angajatorilor israelieni se menține pozitivă, cu planuri de angajare în toate sectoarele de activitate și în toate regiunile, cele mai optimiste de la demararea studiului în această țară și până acum fiind raportate în sectoarele Hoteluri și restaurante și Industrie extractivă.

Angajatorii din Marea Britanie par să fie în expectativă în privința Brexit, influența rezultatelor referendumului din 23 iunie fiind nesemnificativă în privința planurilor de angajare din cel de al patrulea trimestru. Nouă din 10 angajatori intenționează să-și mențină echipele intacte până la sfârșitul anului, iar optimismul prognozelor, deși moderat, se menține atât comparativ cu trimestrul III/2016, cât și cu trimestrul IV al anului 2015.

Încrederea angajatorilor din Germania pare să fie la cel mai înalt nivel din trimestrul I/2013 până acum. Oportunitățile pentru cei aflați în căutarea unui loc de

muncă s-au îmbunătățit în cea mai mare parte a sectoarelor și în majoritatea regiunilor, atât comparativ cu trimestrul III/2016, cât și cu trimestrul IV al anului anterior. Entuziasmul include sectorul Industrie prelucrătoare, unde angajatorii anunță cele mai robuste intenții de angajare la nivel de sector pentru al patrulea trimestru consecutiv, prognoza fiind cea mai optimistă din ultimii doi ani.

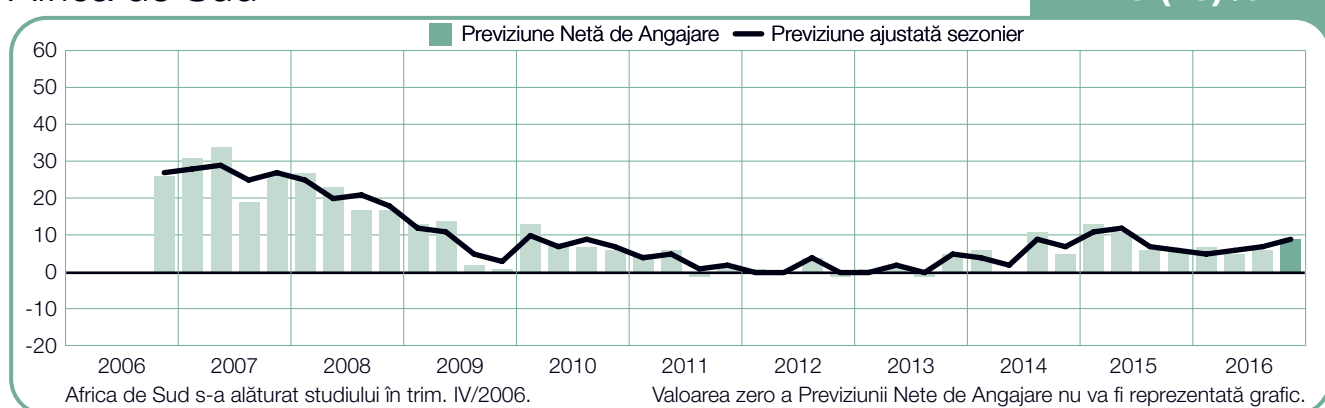
Perspectivele de angajare în Franța sunt discrete, dar se mențin pozitive. Încrederea angajatorilor continuă să crească în sectorul Industrie prelucrătoare, unde sporirea vânzărilor anunțate în domeniul aerospațial și de apărare poate ajuta la îmbunătățirea prognozei pentru al treilea trimestru consecutiv, până la cel mai optimist nivel raportat din trimestrul II/2013 până în prezent.

Angajatorii din Spania, deși dominați de pesimism din 2008 până în prima parte a anului 2014, redevin optimiști. Prognozele din Spania sunt pozitive pentru al optulea trimestru consecutiv, angajatorii din opt din cele 10 sectoare de activitate anunțând că își vor consolida echipele în ultimele trei luni ale anului 2016.

Regăsim intenții de angajare ferme pentru cel de al patrulea trimestru și în alte țări din regiunea EMEA precum Bulgaria, Ungaria, România, Slovenia și Turcia. Încrederea angajatorilor din Grecia este ponderată, impulsivă de planurile de angajare robuste enunțate în sectoarele Agricultură și Finanțe și servicii de afaceri. Prognoze la fel de modeste sunt anunțate și în Cehia și Slovacia.

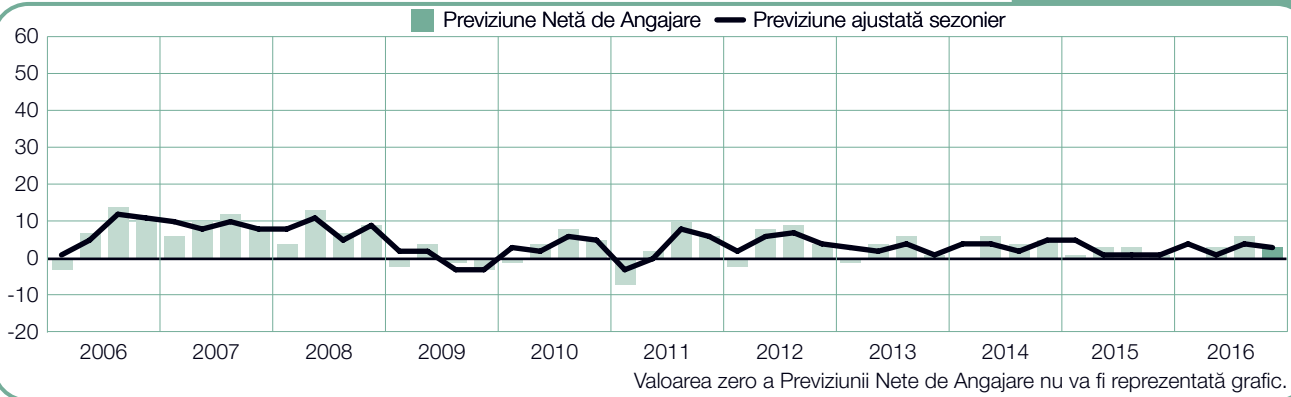
În țările nordice, angajatorii din Norvegia anunță unele oportunități pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă, în ciuda unei slăbiciuni persistente a sectorului Industrie prelucrătoare. Cele mai puternice intenții de angajare sunt anunțate în sectorul Industrie prelucrătoare din Finlanda și în sectorul Finanțe și servicii de afaceri din Suedia.

Africa de Sud



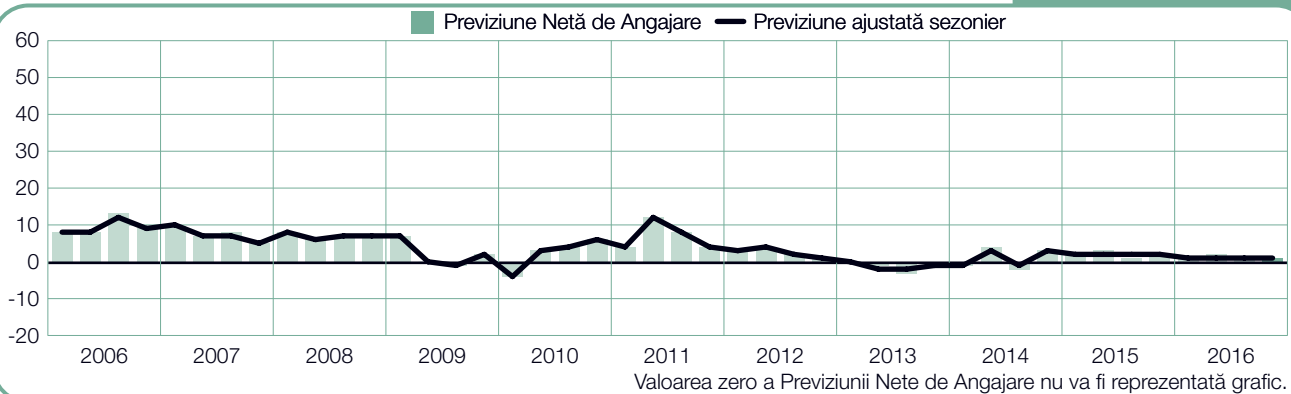
Austria

+3 (+3)%



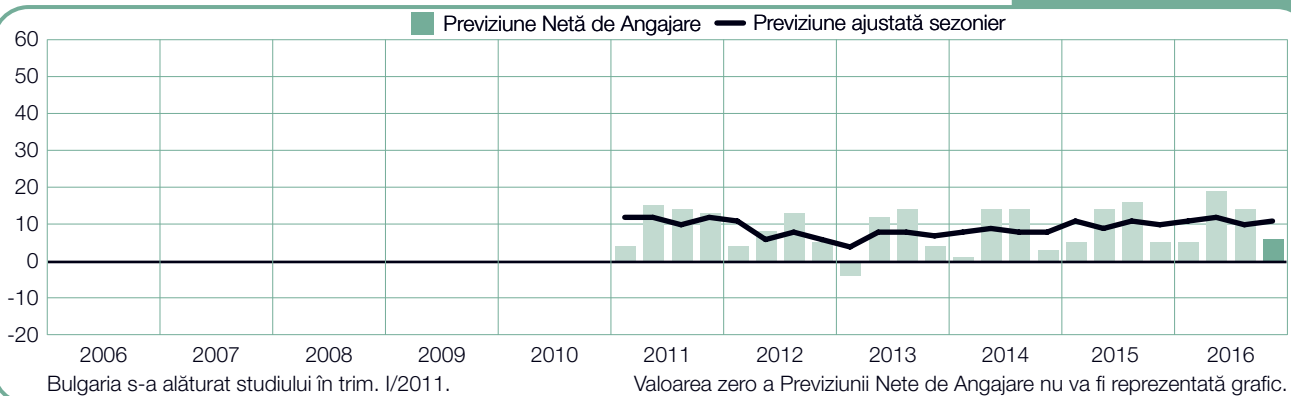
Belgia

+1 (+1)%



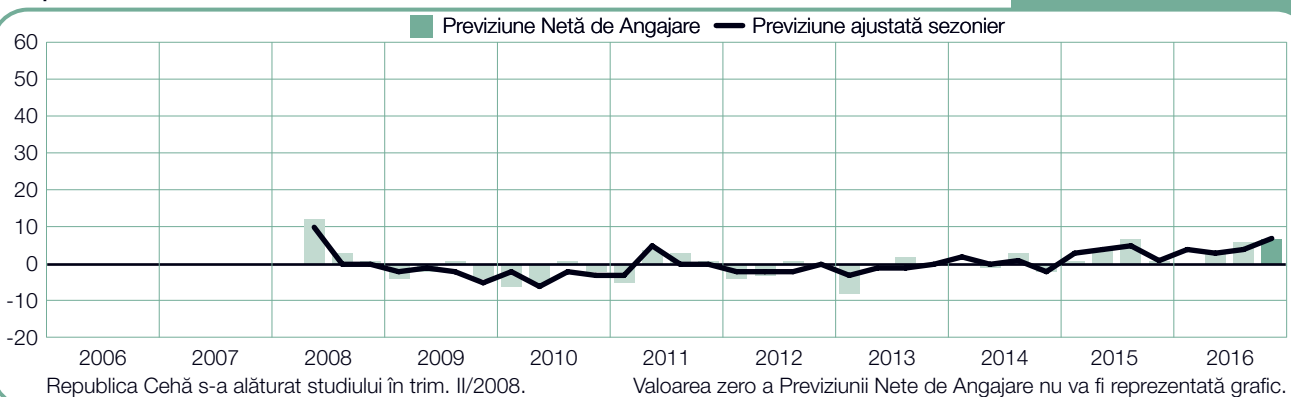
Bulgaria

+6 (+11)%



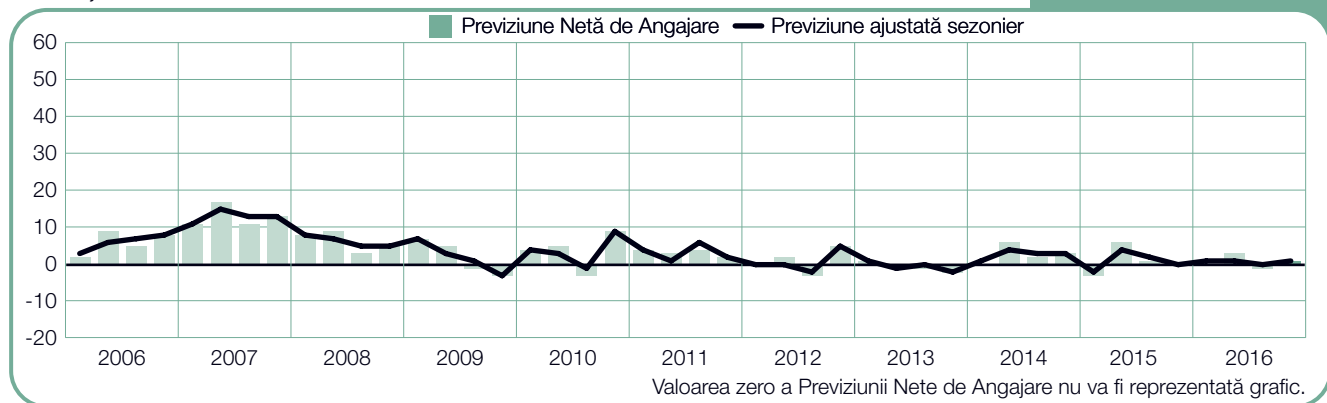
Republica Cehă

+7 (+7)%



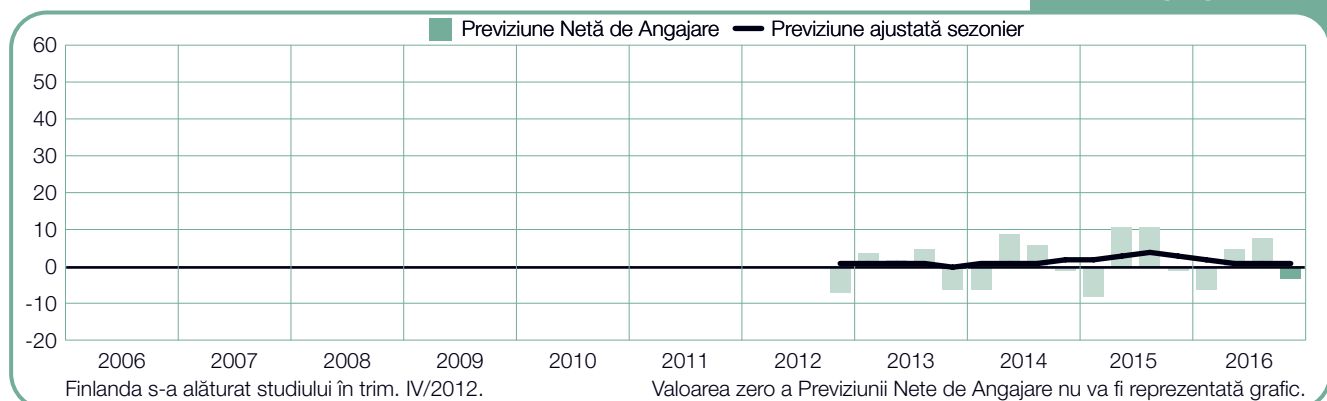
Elveția

+1 (+1)%



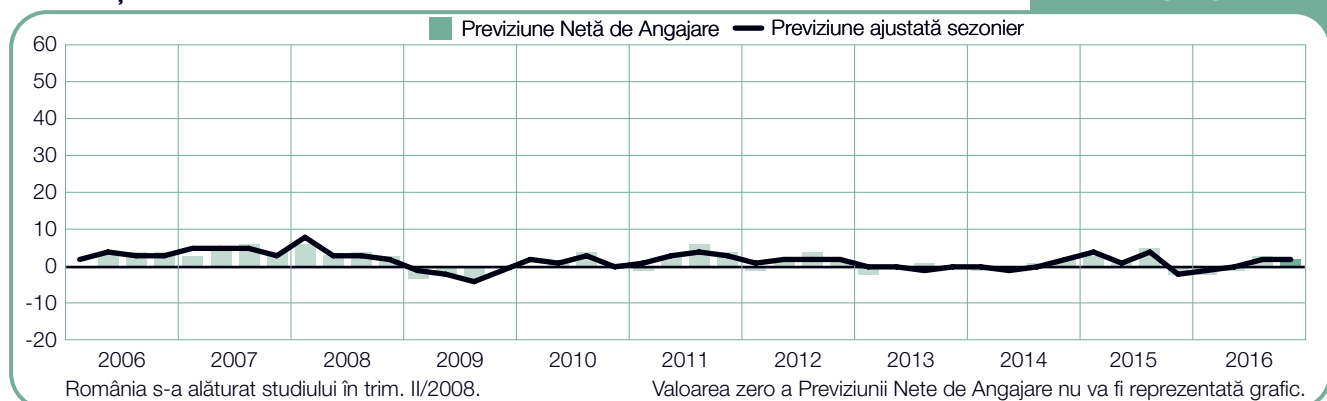
Finlanda

-3 (+1)%



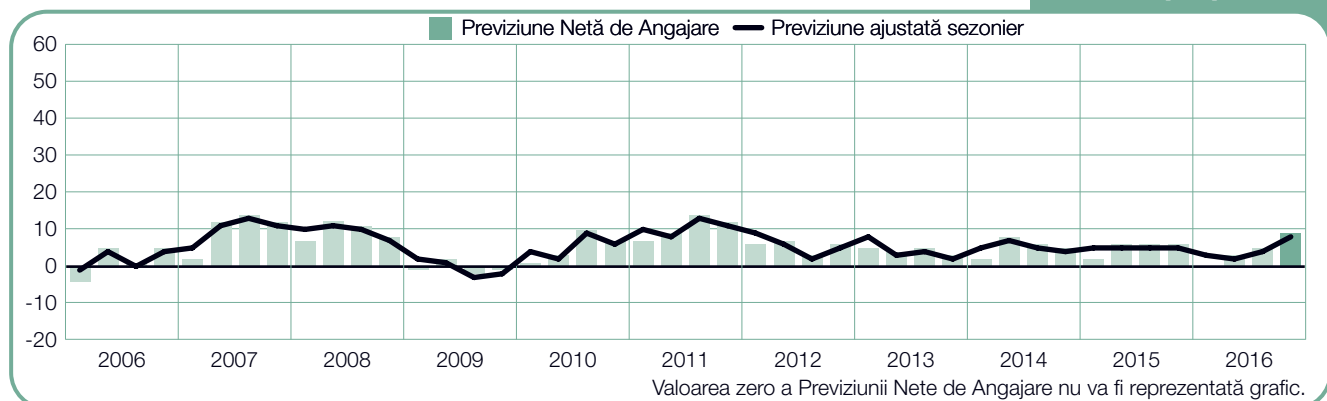
Franța

+2 (+2)%



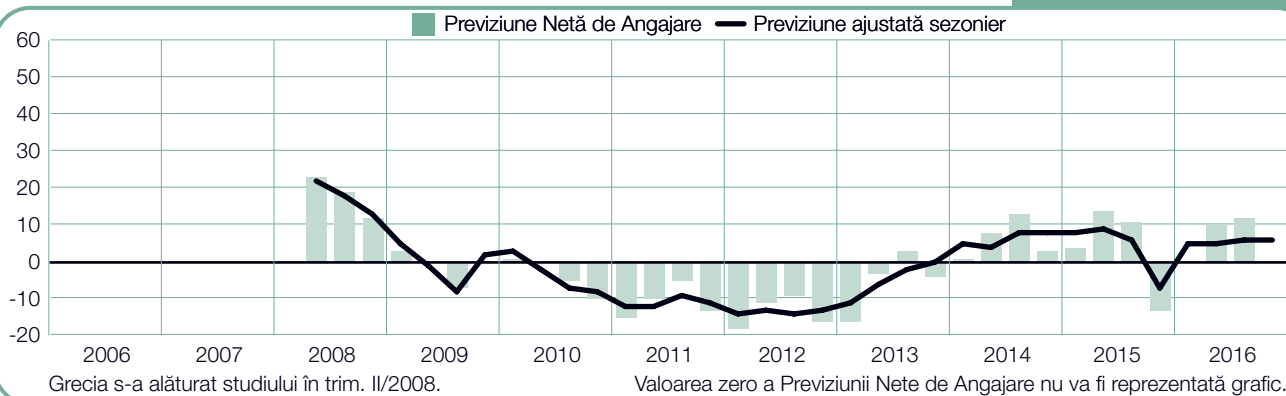
Germania

+9 (+8)%



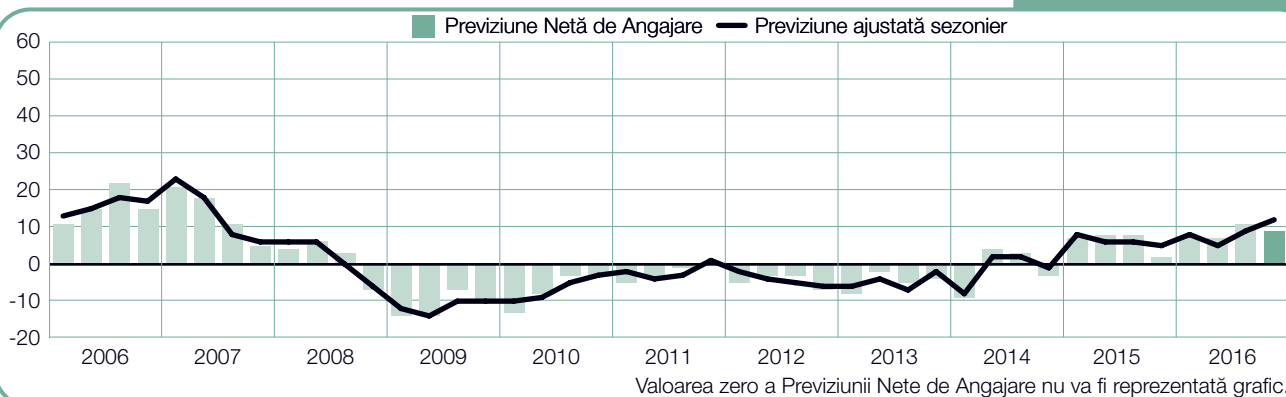
Grecia

0 (+6)%



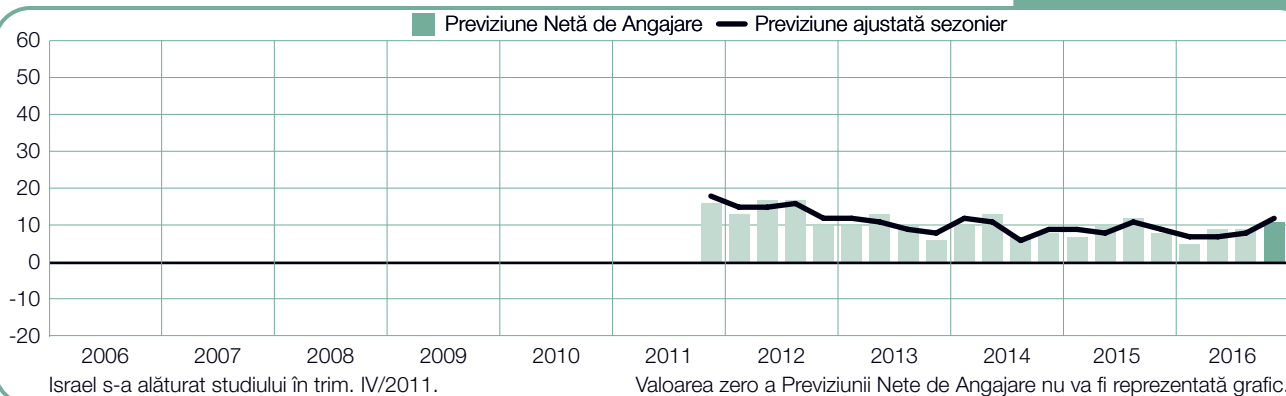
Irlanda

+9 (+12)%



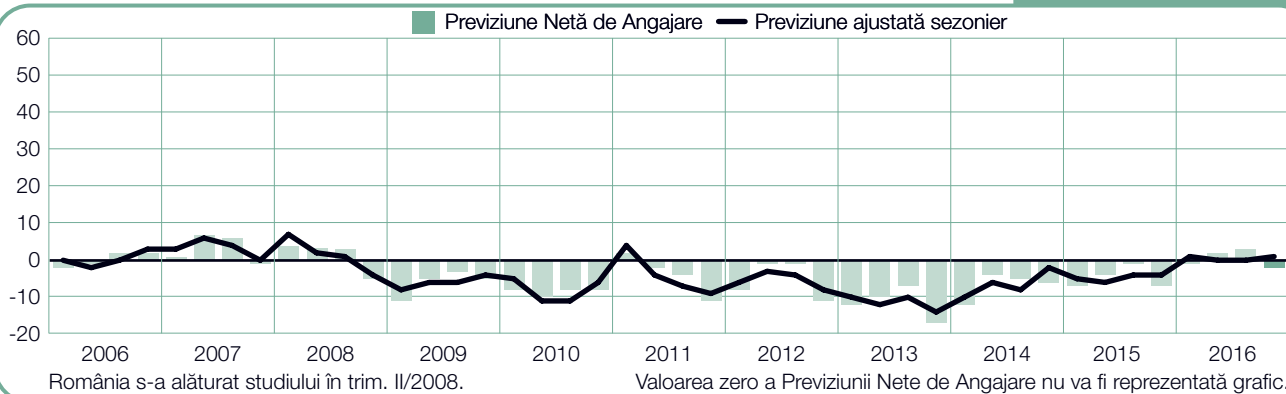
Israel

+11 (+12)%



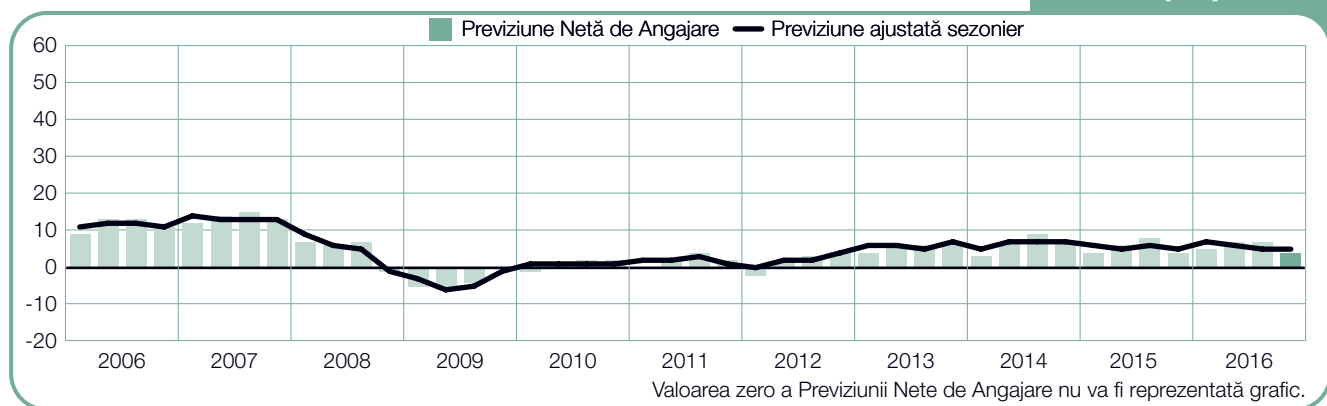
Italia

-2 (+1)%



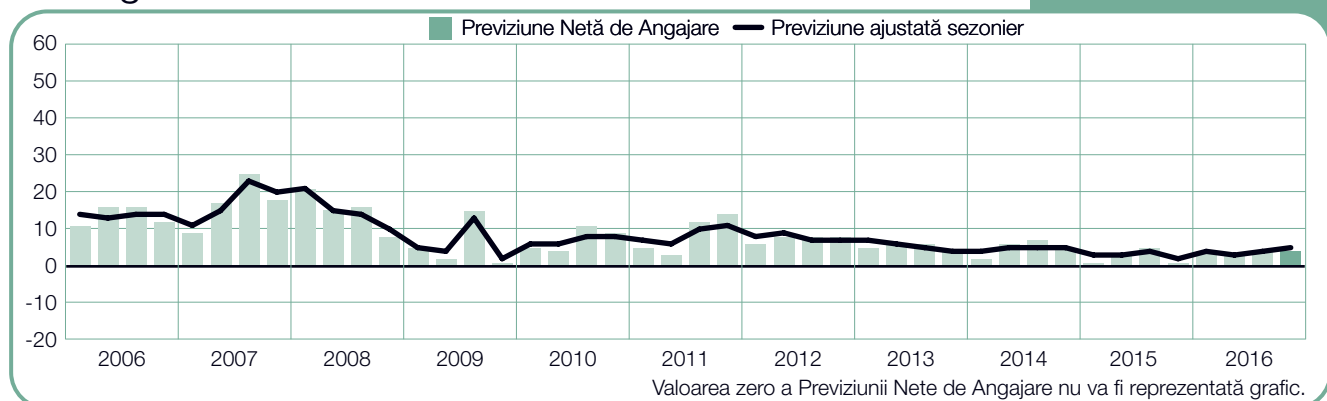
Marea Britanie

+4 (+5)%



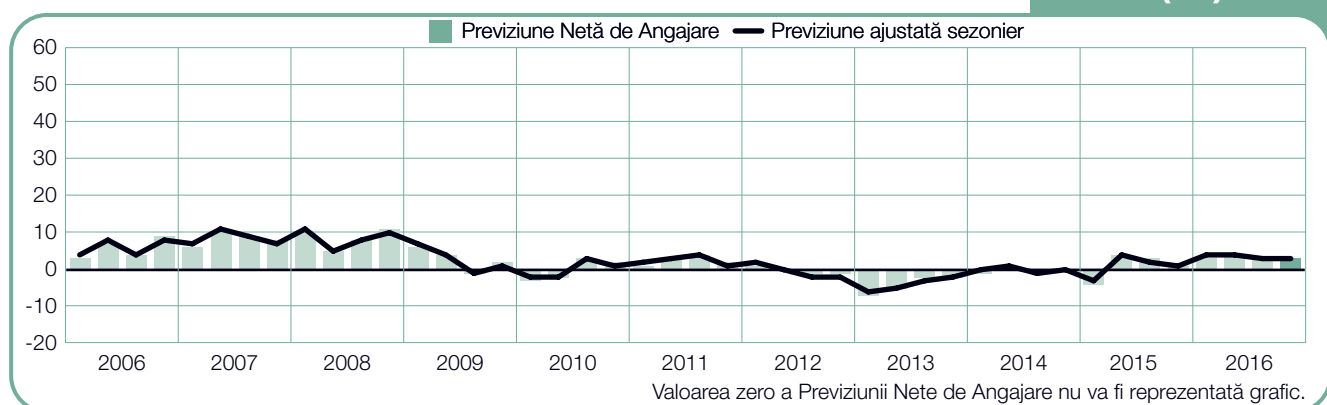
Norvegia

+4 (+5)%



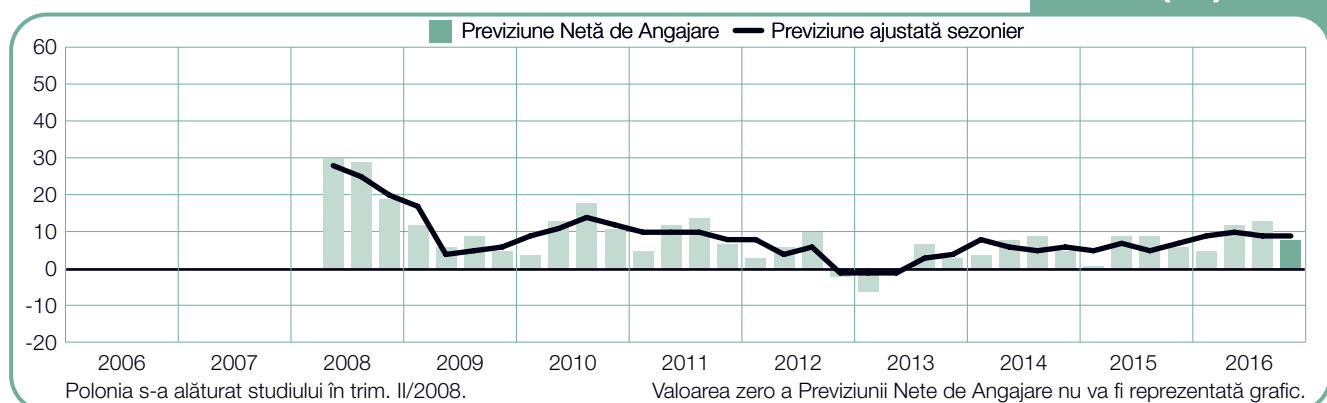
Olanda

+3 (+3)%



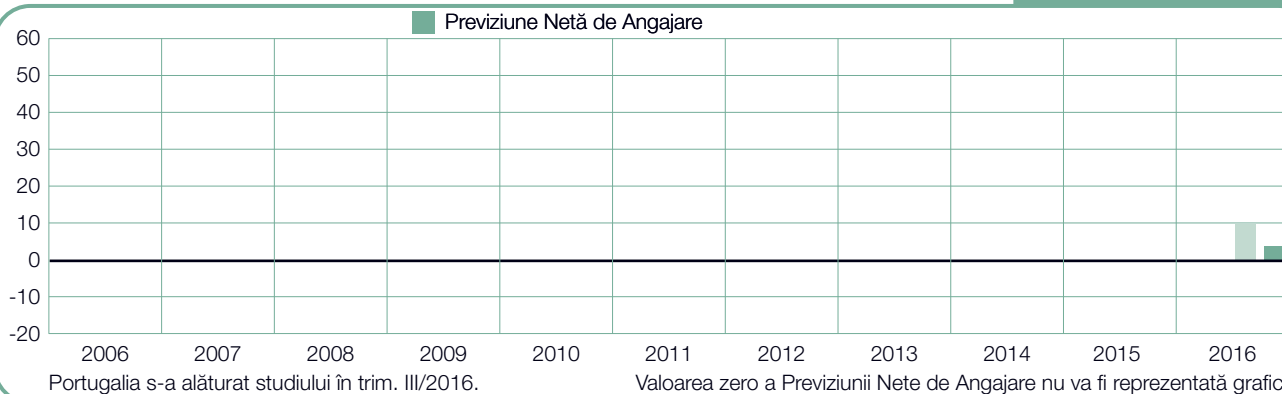
Polonia

+8 (+9)%



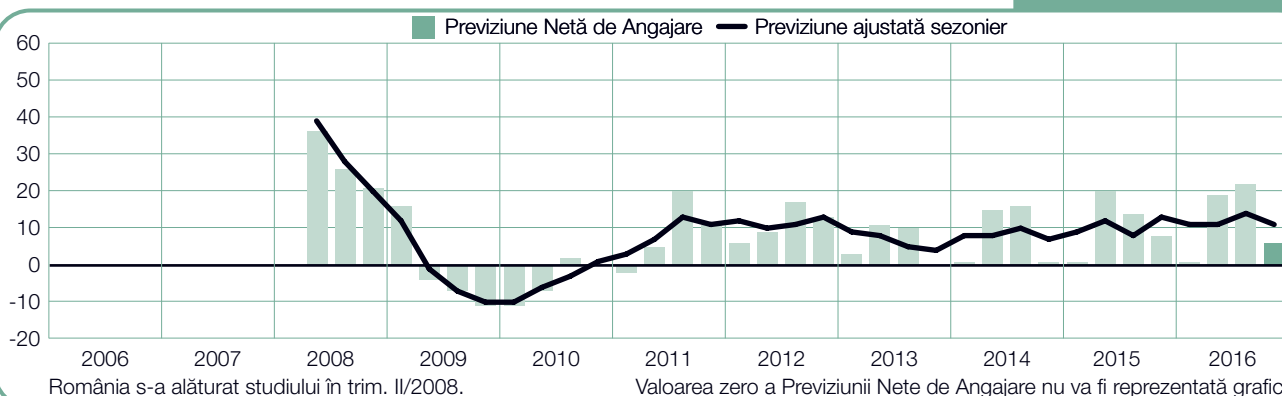
Portugalia

+4%



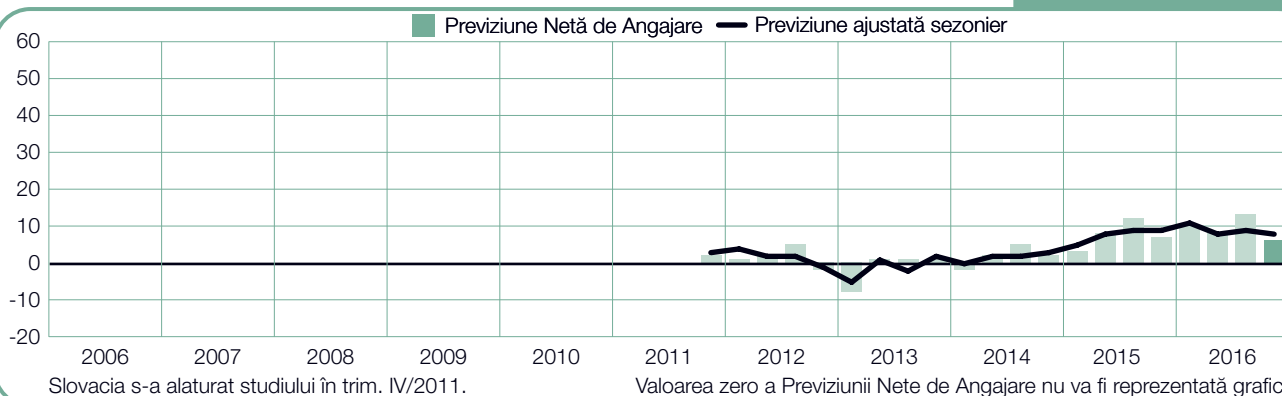
România

+6 (+11)%



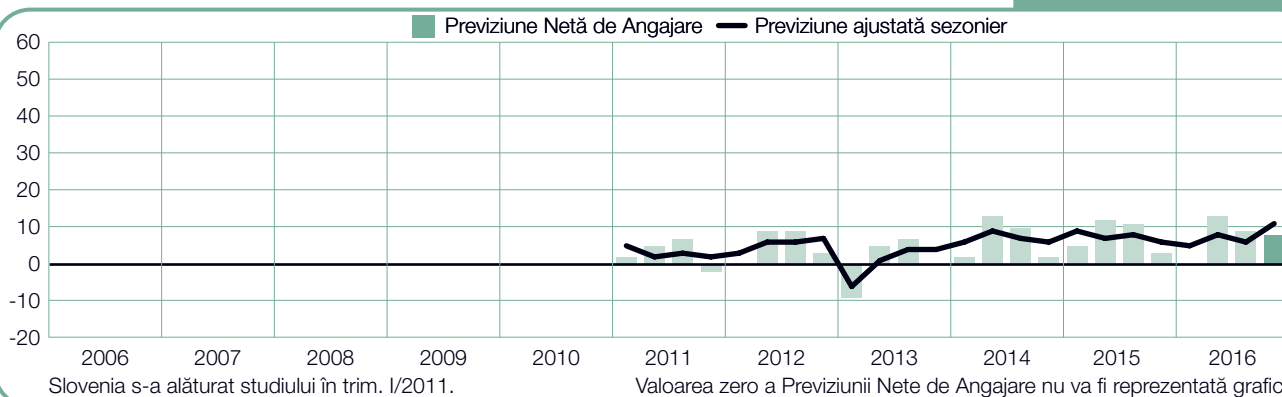
Slovacia

+6 (+8)%



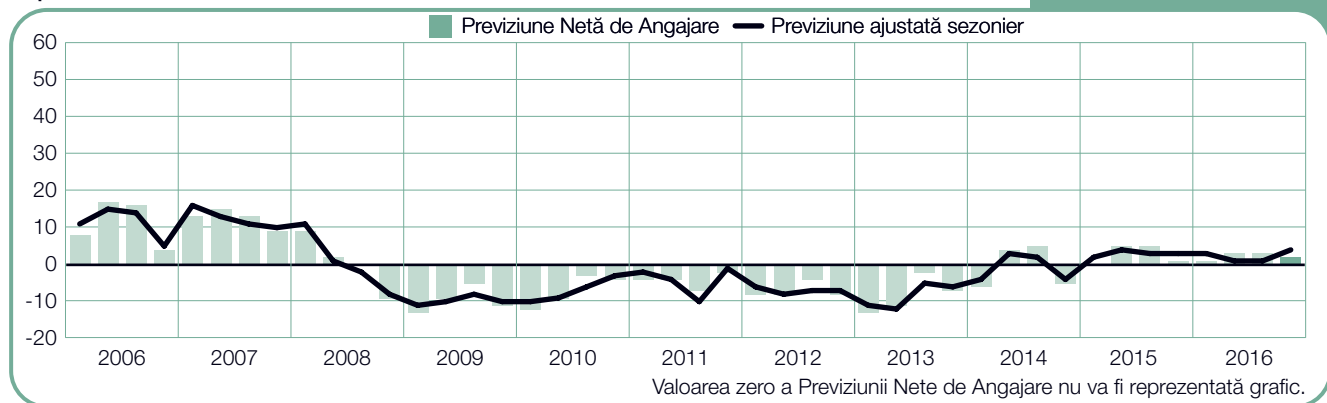
Slovenia

+8 (+11)%



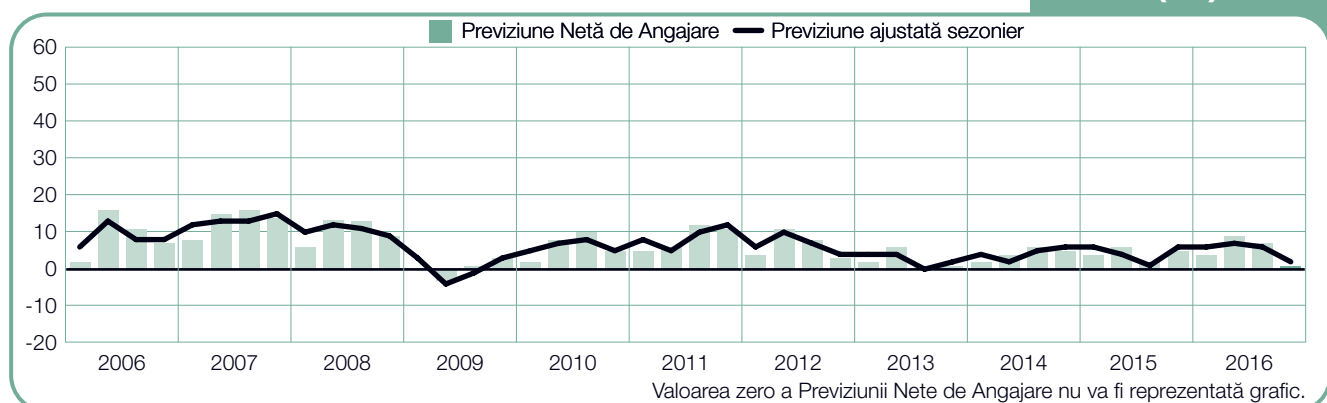
Spania

+2 (+4)%



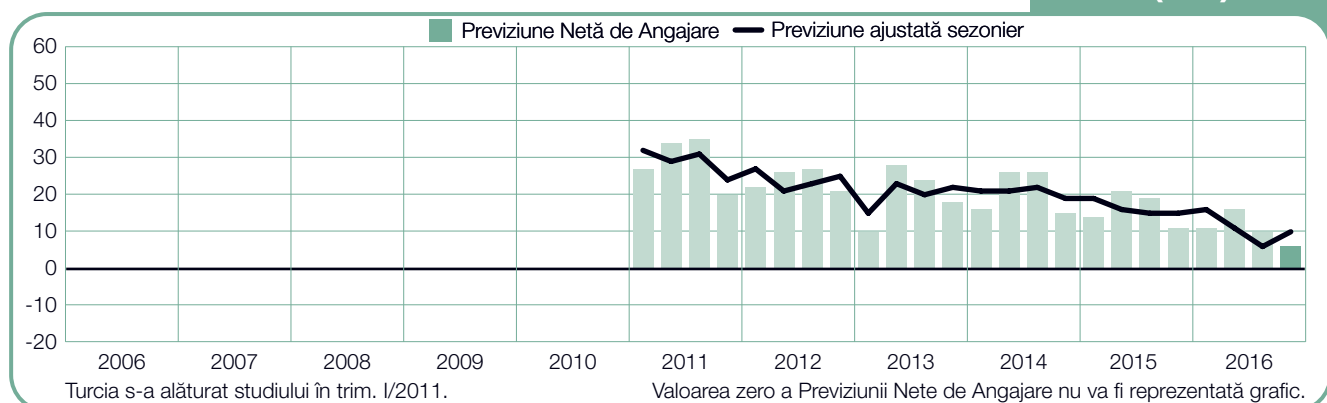
Suedia

+1 (+2)%



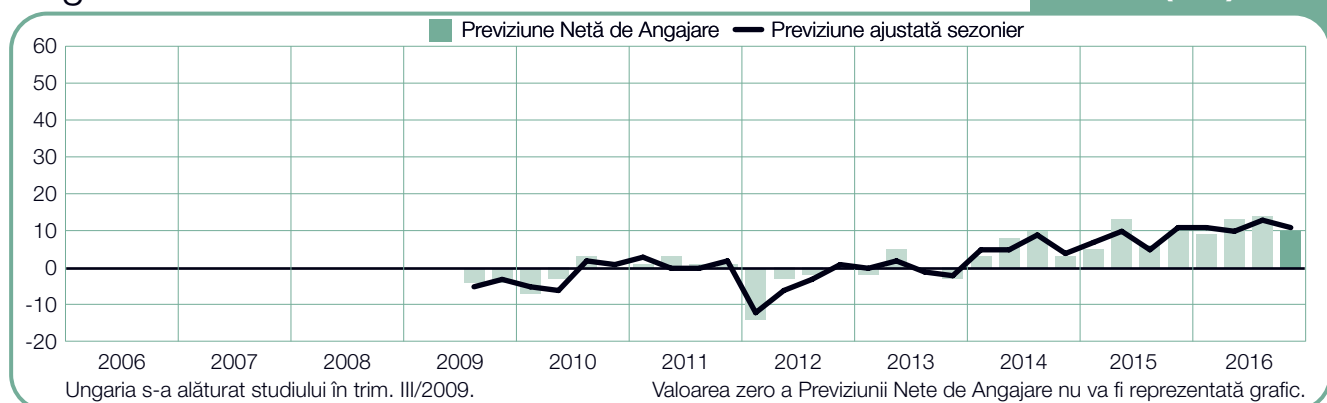
Turcia

+6 (+10)%



Ungaria

+10 (+11)%



Despre studiu

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial pentru a măsura intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor. ManpowerGroup administrează acest studiu predictiv și cuprinzător de peste 50 de ani, timp în care acesta a devenit unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

Unicitate: Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

Capacitate de previziune: Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retroactive, prezentând ceea ce și a avut loc în trecut.

Independență: Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin rândul clienților Manpower.

Robustețe: Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de aproape 59.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 43 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

Focalizare: De mai mult de cinci decenii, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

Pentru cercetarea referitoare la trimestrul IV/2016 angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li s-a solicitat să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră, vreme de trei luni, până la sfârșitul lunii decembrie 2016, în raport cu trimestrul în curs?”

Metodologie

Studiul Manpower privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/-3,9%.

Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare.” Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare. Previziunile Nete de Angajare pentru țările care au acumulat date privitor la cel puțin 17 trimestre consecutive sunt supuse ajustării sezoniere.

S-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din majoritatea țărilor cuprinse în studiu, cu excepția Portugaliei. ManpowerGroup intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente acesteia, pe măsură ce se va strânge cantitatea de date necesară acestei ajustări. De remarcat faptul că începând cu trimestrul II al anului 2008, ManpowerGroup a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.

Despre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) este expertul global privind forța de muncă, creând soluții inovatoare în domeniu de aproape 70 de ani. În calitate de experți în forța de muncă, în fiecare zi conectăm la piața muncii peste 600,000 de persoane cu diverse abilități, într-o varietate de domenii și industrii. Familia brandurilor ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® și ManpowerGroup™ Solutions – ajută peste 400,000 de clienți din 80 de țări și teritorii să identifice, atragă, dezvolte și gestioneze talentele de care au nevoie, oferindu-le soluții cuprinzătoare și integrate.

În 2016, ManpowerGroup a fost recunoscută drept una dintre companiile cu cele mai înalte standarde etice la nivel global pentru al șaselea an consecutiv și desemnată de revista Fortune drept una din Cele Mai Admirate Companii, consacându-i poziția de cel mai de încredere și apreciat brand din domeniul în care activează. Vizitați www.manpowergroup.com pentru a afla mai multe despre noi.

ManpowerGroup România

De aproape 15 ani, expertiza ManpowerGroup România este un punct de referință pe piața națională a forței de muncă. Brandurile noastre – Manpower, Experis, ManpowerGroup Solutions și Proservia - susțin performanța și flexibilitatea a peste 350 de companii din toate regiunile și domeniile de activitate, conectând mii de candidați talentați și profesioniști cu experiență la oportunitățile potrivite. Pentru mai multe informații vizitați www.manpower.ro

ManpowerGroup România
Strada Izvor, nr. 80, Izvor Business Center, etaj 3,
sector 5, 050561, București, România
Tel: +40 21 312 18 98 Fax: +40 21 312 18 87
www.manpower.ro

© 2016, ManpowerGroup. Toate drepturile rezervate.